

Секция «Юриспруденция»

Проблемы установления минимального размера оплаты труда в РФ

Абакумова Екатерина Владимировна

Студент

Северо-Кавказский Федеральный Университет, Юридический институт,

Ставрополь, Россия

E-mail: katysha-star@mail.ru

Проблемы установления минимального размера оплаты труда в РФ

Абакумова Екатерина Владимировна

студент

Северо-Кавказский Федеральный Университет

юридический институт, Ставрополь, Россия

E-mail: katysha-star@mail.ru

При переходе к рынку значительно увеличилось количество и удельный вес правонарушений в сфере оплаты труда, причины этого кроются не только в экономической, но и правовой сфере. Поэтому совершенствование правового института оплаты труда имеет важное практическое значение в государстве, которое характеризует себя как социальное.

Самой актуальной проблемой в области оплаты труда в современной России остается чрезвычайно низкий минимальный размер оплаты труда, не достигающий прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 января 2013 года МРОТ составил 5025 рублей, что на 20% ниже прожиточного минимума.

Конституция РФ 1993 г. провозглашает, что Россия - социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

В РФ охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда. Другими словами, государство придает минимальному размеру оплаты труда значение социального стандарта, функция которого состоит в том, чтобы обеспечить в соответствии с обязательствами, взятыми на себя по Международному пакту об экономических, социальных и культурных правах 1966 года, каждому работнику право на достаточный жизненный уровень. Однако ФЗ от 20 апреля 2007 г. N 54-ФЗ исключил из Трудового кодекса РФ само определение минимального размера оплаты труда.

Содержание новой редакции статей ТК РФ позволяет сделать вывод о том, что на уровне МРОТ теперь может оплачиваться труд даже квалифицированного работника, что, несомненно, снижает гарантии в области оплаты труда квалифицированных работников.

ТК РФ был дополнен статьей 133.1, вступившей в силу с 1 сентября 2007 г.

С 1 сентября 2007 г. в ТК РФ действует норма, аналога которой ранее в российском трудовом праве не было: часть 1 ст. 133.1 ТК РФ допускает установление в любом субъекте РФ своей минимальной заработной платы путем заключения соответствующего регионального соглашения.

При этом частями 7 и 8 ст. 133.1 ТК РФ предусмотрено распространение Соглашения на работодателей, не участвовавших в его заключении, если последние в опреде-

ленный срок не представляют в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта РФ мотивированный письменный отказ от присоединения.

Названный порядок установления региональной минимальной заработной платы и распространения действия соглашений, на наш взгляд, не может считаться правомерным.

Региональное соглашение по смыслу статьи 27 и части 10 ст. 45 ТК РФ является формой социального партнерства и по своему виду относится к иным соглашениям, заключаемым по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Часть 1 ст. 45 прямо указывает, что соглашение социального партнерства есть правовой акт, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей, т.е. является договором, возлагающим обязанности исключительно на его участников.

В то же время документом, направленным на установление, изменение или отмену правовых норм, подлежащим обязательному исполнению лицами, не участвовавшими в его принятии, а также затрагивающим права, свободы и обязанности человека и гражданина, на роль которого фактически претендует региональное соглашение о минимальной заработной плате, в силу части 3 ст. 15 Конституции РФ может являться только нормативно-правовой акт.

В самом Трудовом кодексе РФ частями 2 и 3 ст. 6 определено, что установление размера региональной минимальной заработной платы может осуществляться только путем принятия нормативных правовых актов органами государственной власти субъектов Федерации и лишь при наличии у данных властных структур соответствующих полномочий, как, например, существовавшее ранее право определять более высокий по сравнению с установленным федеральным законом размер минимальной заработной платы. В данный момент такой возможности региональные власти лишены.

Из вышесказанного следует вывод: региональное соглашение, предусмотренное статьей 133.1 ТК РФ, нормативным правовым актом органов государственной власти субъектов РФ не является, вследствие чего не может:

- 1) устанавливать размер минимальной заработной платы в субъекте Федерации;
- 2) распространять свое действие на работодателей, его не заключавших.

Необходимо добавить: установленный частью 8 ст. 133.1 ТК РФ порядок действия соглашений ограничивает гарантированные Конституцией РФ право свободного использования своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности (ч. 1 ст. 34), право владения, пользования и распоряжения имуществом как единолично, так и совместно с другими лицами (ч. 2 ст. 35), чем нарушает положения части 3 ст. 55 Конституции России, обосновавшей возможность ограничения прав и свобод необходимостью защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья и т.д. при условии принятия соответствующего федерального закона.

Таким образом, рассмотренные положения частей 1, 7 и 8 ст. 133.1 ТК РФ противостоят требованиям целого ряда статей Конституции РФ и самого Кодекса, вследствие чего могут быть оспорены заинтересованными лицами в порядке конституционного судопроизводства в соответствии с Федеральным конституционным законом от 21 июля 1994 г. N 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации».

Литература

1. См.: Комментарий к ТК РФ // Под ред. Орловского Ю.П.-М., Контракт, 2008.
2. Иванова С.А. Принцип социальной справедливости в правоприменительной деятельности (Теоретические аспекты реализации)// Государство и право.2006. №1.
3. Документы МОТ- М..Дело.2000.
4. Рысина Д.Ф. Минимальный размер оплаты труда и минимальная заработная плата: новые правила установления и применения//Кадры предприятия.- 2007.-N 6.
5. Зайцева О.Б. Заработная плата и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений// Трудовое право.2005.№5.
6. Киселев И.Я. Новый облик трудового права стран Запада. Прорыв в постиндустриальное общество.-М.,Интел-Синтез,2003. С.80-83.
7. Лютов Л. Какие изменения ждут трудовое законодательство в 2013 году?//Трудовое право.2013. №1.