

**Трудовые ориентации и государственное регулирование занятости
современной российской молодежи**

Габелашвили Мария Звиадиевна

Студент

*Самарский государственный экономический университет, Институт экономики и
управления на предприятии, Самара, Россия*

E-mail: mar.sindyayeva@yandex.ru

Проблема формирования и развития рынка труда в России является чрезвычайно актуальной, но в силу ее масштабности охватить и детально описать все ее стороны не представляется возможным. В связи с этим, исследование проводилось с точки зрения рынка труда молодежи, специфика которой в том, что она находится в уникальном, по сравнению с другими группами состоянии, впервые входящих в рыночно трудовые отношения.

Проблема вхождения молодежи в рынок труда имеет также значение с точки зрения выработки ориентиров и приоритетов государственной социальной политики в целом.

Исследование посвящено тому, как молодежь вступает в трудовую сферу жизнедеятельности, каковы условия подобного включения, какие варианты могут быть доступны молодежи в этой области, какова, роль государства в регулировании протекающих здесь процессов.

Рабочими гипотезами исследования, объясняющими причины молодежной безработицы, были следующие утверждения:

1. Слабая информированность молодежи о возможностях по трудоустройству в центрах занятости [n1].
2. Слабая работа органов государственного регулирования занятости молодежи.
3. Наличие проблем в профессиональном самоопределении.

Гипотеза о слабой информированности молодежи о возможностях по трудоустройству в центрах занятости подтвердилась. Несмотря на то, что молодежь в половине случаев (47% от числа респондентов) доверяет Центру занятости молодежи, тем не менее, обращаются они туда редко (32 % респондентов) и, соответственно, полного перечня услуг знать не могут, хотя и заявляют об обратном.

Гипотеза о наличии проблем в самоопределении молодежи подтверждается косвенно. Выявилась проблема несогласованности ситуации на рынке труда выпускаемых учебными учреждениями специальностей. После окончания учебных заведений молодые люди вынуждены работать на другой специальности - в 2012 году среди безработных, зарегистрированных в органах занятости, 36% – с высшим и средним [n3].

Гипотеза о слабой работе органов государственного регулирования занятости молодежи подтвердилась частично. Исследования показали, что ведется обширная работа по регулированию всех сторон трудовой жизни молодежи [n2]. Однако результаты анкетирования молодежи идут вразрез с официальными данными, публикуемыми органами

власти, что дало нам право предложить следующие меры по улучшению качества мероприятий, проводимых в рамках молодежной политики в области занятости:

1) поскольку 38 % респондентов при выборе профессии опираются на мнение своих родителей, то следует увеличить долю мероприятий, направленных на ознакомление родителей с ситуациями на рынке труда, при помощи презентаций о востребованности вакансий по сферам деятельности;

2) в подавляющем своем большинстве молодежь – категория активная, мобильная. Учитывая эту их особенность, желательно учитывать ее интересы при поиске работы – в частности, предоставлять удаленный доступ к базе вакансий, размещать вакансии на информационных порталах в Интернете или общедоступных печатных изданиях в регионах;

3) для анализа профориентационной деятельности и оценки эффективности реализации ее программ на территории необходимо проведение социологического опроса населения с последующим мониторингом выполнения исполнительными органами своих функций.

Литература

1. Социологическое исследование: Проект-Грант (045) Исследование деятельности служб занятости по работе с безработной молодежью в различных областях Российской Федерации в период кризиса. Руководитель проекта: Кошелева Ю.П. М., 2010.
2. www.center-prof63.ru – официальный сайт Самарского областного центра профориентации и психологической поддержки населения
3. www.gks.ru – официальный сайт Федеральной службы государственной статистики.