

Секция «Социология»

**Фактическое положение женщин Республики Казахстан в условиях рыночной экономики.**

*Тулугалиева Сулу Мухамбетжановна*

*Студент*

*Западно-Казахстанский государственный университет им.М.Утемисова, Истории и  
Права, Уральск, Казахстан  
E-mail: S\_Sulu@mail.ru*

В условиях изменения социально-экономических отношений казахстанского общества женские проблемы приобрели особую остроту и значимость. Это - сохраняющаяся занятость женщин тяжелым и вредным трудом, в среднем более низкий уровень квалификации по сравнению с мужчинами (на два - три разряда), меньший заработок (по оценкам исследователей на 1/3 ниже), малое представительство на руководящих постах в организациях и на предприятиях. Не преодолено неравенство в быту - в ведении домашнего хозяйства и уходе за детьми. При широком вовлечении женщин в общественное производство они несут «двойную» и даже «тройную» нагрузку (в случае дополнительной экономической деятельности - работа в личном хозяйстве, на даче, вторая работа и т.д.).

В нынешних экономических условиях старые нерешенные проблемы дополняются новыми - угроза безработицы и трудности с трудоустройством, более болезненные для женщин в силу их меньшей конкурентоспособности и большей «социальной цены» за их труд, вытеснение их в сферу семьи, растущая социальная незащищенность матерей в силу небольших размеров предоставляемых социальных пособий, коммерциализации системы дошкольного и школьного воспитания. [n1]

Права женщин и развитие человека относятся к числу наиболее важных социальных проблем нового тысячелетия. В Казахстане женщины составляют половину населения и их конкретные проблемы имеют фундаментальную социальную значимость. Повседневная жизнь женщин оказывает огромное влияние на все общество, и развитие женщин является чутким показателем развития прогресса человечества.

Социально-экономические изменения, происшедшие за последние годы в мире, незначительно улучшили положение женщин на рынке труда, но не решили проблемы неравноправия в политической, экономической и социальной сферах. [n2]

Несмотря на всё усиливающийся процесс демократизации общества, женщины Казахстана подвержены скрытой и явной дискриминации различных видов. В экономической сфере проявляется наиболее открытая форма дискриминации и нарушений прав женщин. Дискриминация по возрастному, например женщинам старше тридцати пяти лет намного тяжелее найти работу по специальности, также и по половому признаку отмечается при приеме на работу женщин, работодатели отказываются предоставлять отпуска по беременности, а также отпуска и больничные по уходу за детьми.

Анализ статистических данных показывает, что в Казахстане по всем направлениям экономической деятельности прослеживается гендерное неравенство. Не смотря на социально-экономические преобразования женщины в Казахстане, остаются наиболее уязвимой и менее защищенной рабочей силой, им легче потерять работу и сложнее найти новую, соответствующую их квалификации.

В законодательстве страны зафиксирована зависимость размера заработной платы от величины и качества трудового вклада работника. Однако в среднем заработная плата женщин ниже, чем мужчин, что обусловлено более низким должностным статусом женщин, дифференциацией заработной платы по отраслям, концентрацией женщин в традиционных секторах экономики на относительно низко оплачиваемых работах, продолжающейся гендерной сегрегацией в сфере труда, принадлежностью к определенной форме собственности, с социальными и физическими нагрузками, которые несет семейная женщина и т.д. Среднемесячная номинальная заработная плата по регионам страны у женщин почти, что вдвое меньше чем у мужчин. Например, по Западно-казахстанскому региону за январь-декабрь 2003 года у мужчин 41393, а у женщин 16934тысяч тенге. За январь-декабрь 2010 года заработная плата у мужчин составляет 105848 тг, а у женщин вдвое меньше, т.е. 52801тг. [п3]

Решение проблем женской занятости связано с повышением конкурентоспособности женщин на рынке труда, поиском новых форм привлечения женщин к оплачиваемому труду, удовлетворяющего интересы, как труженицы, так и работодателя. Необходим взвешенный подход, который, учитывая сегодняшнее состояние экономики и происходящие изменения в общественном сознании, ориентировал бы органы законодательной и исполнительной власти, работодателей и профсоюзы на комплексное решение данной проблемы. Необходимо совершенствование системы профессионального обучения, подготовки и переподготовки женщин с учетом требований нынешней рыночной экономики.

### **Литература**

1. Шеденова Н.У. «Женский труд в условиях рыночных отношений: социальные аспекты », Алма-Ата, 1997
2. Мезенцева Е.Б. «Гендерная экономика: теоретические подходы» // Гендерный кейдоскоп. Курс лекций / под ред. М.Малышевой. М., "Academia 2002
3. Агенство Республики Казахстан по статистике: statistika@stat.kz