

Влияние самореализации в профессиональной деятельности современной молодой женщины на создание моногамной супружеской семьи

Пчёлкина К.К.¹, Рогачева В.А.²

*1 - Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Социологический факультет, 2 - Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Социологический факультет, Москва, Россия
E-mail: makksu@gmail.com*

Одна из наиболее актуальных проблем у членов современного общества – это желание самореализоваться в жизни. Этого можно достигнуть во многих сферах и областях. Однако современная молодая женщина особенно старается суметь это сделать и в профессии, и в семье. Эта проблема исследуется многими социологами и психологами в нашей стране с 60-х годов прошлого столетия.

Существуют определенные стереотипы, которые заложены очень глубоко в нашем сознании, и именно они первыми приходят в голову, когда речь заходит, например, о хорошей хозяйке, многодетной матери, или учителе, женщине-работнице или женщине-директоре. Подобные стереотипы существуют и тогда, когда речь заходит о мужчинах. Но не всегда стереотипы вступают в такое жесткое противоречие с жизнью, как в случае с женщиной в бизнесе. Здесь общепринятый символ карьерного роста – одинокая дама с мужским характером.

В Древней Греции все было просто. Женщина уже тогда имела право выбирать, однако выбор этот был невелик и категоричен: или она выходит замуж, или занимается любым другим делом. Даже греческая мифология проводит чёткую границу между женской карьерой и семьей. Сегодня времена другие, но отголоски прошлого, несмотря на повальную эмансипацию, дают о себе знать, и по сей день. И отношение в обществе к пытающейся самореализоваться в профессиональной деятельности женщине неоднозначно. Многие уверены, что такая не сможет стать заботливой матерью и хорошей женой. Так ли это? Что в наше время выбирает современная женщина – семью или карьеру?

Этот тяжелый выбор обусловлен нынешней социально-экономической ситуацией. Самые главные вопросы, на которые большинству сложно ответить: «Для чего нужна семья?», «Смогу ли я строить карьеру, продвигаться по служебной лестнице, если у меня будет ребенок?», «Нужно ли отказываться от карьеры в пользу семьи?» и многие другие.

Большая часть социологов утверждает, что многие семейные женщины в нынешнее время работают, и не помышляя одолеть какие-то этапы карьерного роста. Ходят на работу они по разным причинам: из-за нехватки денег, из-за избытка свободного времени, из-за того, что хочется чем-то полезным себя занять, когда выросли дети, чтобы не чувствовать себя материально зависимой и так далее.

А вот цели необремененных детьми и мужьями работающих женщин совсем иные. Они определяются карьерными устремлениями, поставленными целями и задачами и тем, какое именно место под «солнцем» хотят эти женщины занять.

Даже на уровне выяснения причин, по которым представительницы слабого пола идут работать, видно, что первых карьерный рост не интересует, а для вторых стрем-

ление реализовать свои желания, потребности, поддерживать на высоком уровне деловую активность жизненно важно. И такие женщины все чаще откладывают замужество, чтобы получить образование, и, твердо встав на ноги, создать финансовый фундамент для будущей семьи. В некоторых случаях они бросаются с головой в преодоление этапов профессионального роста, потому что попытка создать семью оказалась неудачной, а душевная травма, – очень глубокой.

Наше исследование направлено на раскрытие характера влияния самореализации в профессиональной деятельности современной молодой женщины на создание моногамной супружеской семьи в городе Москва.

Это потребовало поиск теоретических подходов, объясняющих: создание моногамной супружеской семьи современной молодой женщиной, совершаемое под влиянием самореализации в профессиональной сфере, факторы формирования этого выбора, особенности его проявления; механизмы и виды влияния самореализации в профессиональной сфере на создание моногамной супружеской семьи.

В качестве теоретических основ исследования были выбраны теория самореализации личности С.И. Кудинова, теория значения карьеры в жизни женщины Л.И. Щербич и фамилистическая теория А.И. Антонова. Предметом нашего исследования является влияние самореализации в профессиональной деятельности современной молодой женщины на создание моногамной супружеской семьи.

Разработанная в ходе исследования концептуальная модель предмета позволила уточнить необходимый для выдвижения гипотезы исследовательский вопрос: как профессиональная деятельность (один из типов деятельностной самореализации) влияет на создание моногамной (супружеской) семьи современной молодой женщины?

Для исследования создания «моногамной семьи» современной женщиной нами разработана зависимая переменная – равнозначимость родительства и супружества. Для исследования влияния самореализации в профессиональной деятельности создание моногамной супружеской семьи разработана независимая переменная исследования –повышение профессионального статуса.

Эмпирический этап исследования позволит проверить выдвинутую нами гипотезу-основание: чем выше влияние самореализации в профессиональной деятельности современной молодой женщины, тем меньше у нее стремления к созданию супружеской семьи.

Теоретическая значимость исследуемой проблемы - внесение вклада в социологию семьи, а также в гендерную социологию.

Литература

1. Антонов А.И., Медков В.М. Социология семьи, 1996
2. П.И. Дынин, «Женщина и карьера»
3. Харчев А.Г. Брак и семья в СССР. – М.: Мысль, 1979
4. Кудинов С.И. Психология любознательности: Теоретические и прикладные аспекты, 1999

5. Щербич Л. И. Значение карьеры в жизни женщины / Л.И.Щербич // Гендерные исследования в России. Проблемы взаимодействия и перспективы развития. / Материалы конференции. 24-25 января 1996 г. - М.: МЦГИ, 1996. - С. 108-113.