

Моделирование траектории трансформации социальной структуры
Махныткина Олеся Владимировна

*Алтайский государственный университет, Социологический факультет, Барнаул,
Россия*

E-mail: chudova-o@yandex.ru

Исследование социальной структуры подразумевает рассмотрение статических аспектов существования социальных форм, которые в социальном пространстве реализуются в динамике конкретных потоков человеческой активности, социальных процессов. Однако в условиях ускоренного развития различных сфер человеческой деятельности все более актуальным становится исследование трансформации социальной структуры общества [2].

В условиях динамических изменений, многообразия и сложности влияния различных факторов на социальную структуру возникают новые взаимосвязи, исследование которых, часто в условиях неполной и недостоверной информации, является сложной слабо формализованной задачей.

Одним из перспективных направлений решения слабо формализованных задач являются гибридные экспертные системы, которые позволяют представить задачу в виде иерархического дерева подзадач и указать для каждой из них свой метод решения [3]. Важным этапом такого подхода является выбор показателей описывающих состояние процессов и объектов. В задаче исследования трансформации социальной структуры в качестве такого индикатора целесообразно рассматривать социальный институт рынка труда [4].

Временной анализ элементов социальной структуры позволит моделировать их траекторию, то есть последовательную смену состояний элементов во времени. Это позволит находить тенденции и составляющие трансформации социальной структуры.

В случае наличия объекта управления одним из компонент социальной структуры можно говорить о моделировании оптимальной траектории. Оптимальной будем называть траекторию, обеспечивающую на протяжении изучаемого периода лучшие результаты относительно заданного общего критерия качества системы. Нахождение оптимальной траектории развития объекта и оптимальных наборов управляющих воздействий на него, возможно на основе метода динамического программирования, в основе которого лежит принцип оптимальности Р. Беллмана [1]: каково бы ни было состояние системы в результате какого-либо числа шагов, на ближайшем шаге нужно выбирать управление так, чтобы оно в совокупности с оптимальным управлением на всех последующих шагах приводило к оптимальному выигрышу на всех оставшихся шагах, включая данный.

Такой подход позволит рассматривать трансформацию социальной структуры в условиях неопределенности, с учетом стохастических факторов различной природы, осуществлять анализ динамических процессов, исследовать большое количество альтернатив, сценариев развития.

Работа выполняется при финансовой поддержке РГНФ («Рынок труда как индикатор трансформации социальной структуры современного российского общества (на

примере исследований в Алтайском крае)», проект №12-13-22001).

Литература

1. Беллман Р. Динамическое программирование. М., 1960.
2. Мальцева А.В. Индикативная роль социального института рынка труда в трансформации социальной структуры современного российского общества (на примере социологических исследований в Алтайском крае). Автореф. дис. ... д. социол. наук. Барнаул, 2012.
3. Пятковский О.И. Интеллектуальные компоненты автоматизированных информационных систем управления предприятием. Барнаул, 1999.
4. Трансформация социальной структуры через призму социальных институтов (Рынок труда. Часть 1)/под общ.ред. А.В Мальцевой. Барнаул, 2012.