

Секция «Социология»

Насилие в сфере труда: региональный аспект (на примере Саратовской области)

Зотова Ольга Константиновна

Аспирант

*Саратовский государственный технический университет, социально-гуманитарный,
Саратов, Россия*

E-mail: zotova_ok@mail.ru

Сопровождая человечество на протяжении всей его истории, являясь методом достижения цели, насилие в той или иной степени пронизывает все сферы жизни. В исследовательской литературе насчитывается не один десяток определений понятия «насилие». В обобщенном виде, насилие – это применение силы и действие с помощью силы. «Оно связано со специфическими средствами, представляющими собой прямую или косвенную угрозу жизни, предназначенными для ее разрушения и уничтожения».[2] Мы можем говорить о насилии в семье, о межэтническом насилии, о физическом, сексуальном, психологическом, информационном насилии, о взаимосвязи власти и насилия. В рамках данной статьи речь пойдет о насилии в сфере труда.

Одним из видов насилия в сфере трудовых отношений является принудительный труд. Согласно "Конвенции о принудительном или обязательном труде принятой в 1930 году в Женеве, под принудительным и обязательным трудом, понимается «всякая работа или служба, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг».[3] В соответствии со статьей ст. 4. ТК РФ принудительный труд запрещен. К принудительному труду, в том числе относится работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия).[4]

При этом очень часто работники боятся обращаться в надзорные органы с заявлениями о нарушении своих трудовых прав: «*Нам зарплату задерживают уже полтора месяца! А писать жалобу – считай, ты уволен*». (Интервью №1)

Наряду с нарушением требований трудового законодательства работники подвергаются также эмоциональному и психологическому насилию. С психологической точки зрения насилие представляет собой действие, или совокупность действий, направленных на моральное, физическое и другие виды унижения личности, и человеческого достоинства. В ходе интервью чаще всего о психологическом давлении со стороны работодателя говорят респонденты-женщины: «*Я мать, имеющая 9-летнюю дочь, увольняют из большого коллектива одновременно более 10 человек, говорят что сокращение, но запись в трудовую собираются писать по обоюдному. Плюс ко всему - заранее не предупредили, с утра прихожу - уже уволена. Чем кормить ребенка? Алименты - около 4000 рублей. При разговоре с отделом кадров и юристом – «в цвет» сказали, что если буду возникать - еще и виновата останусь, останусь без выходного пособия*». (Интервью № 2)

Еще одним видом принуждения к труду, как правило, подкрепляемым физическим насилием является рабство. Э. Гидденс характеризует его как «крайнюю форму неравенства, при которой одни люди являются в буквальном смысле собственностью других».[1] В качестве системы базирующейся на рабстве исследователь рассматривает

плантаторство, в основе которого лежат постоянный надзор и жестокие наказания. В работе «Рабство и социальная смерть. Сравнительное исследование» О. Паттерсон выделяет основные черты, присущие отношениям между рабом и рабовладельцем. Так, последний имеет неограниченные права на насилие или угрозу насилия над рабом, в то время, раб, как правило, по факту рождения лишен всех прав, и как следствие, не может вызывать уважения. При этом автор отмечает, что наличие рабов в разные эпохи и в разных культурах носило определенный характер. Так если для периода Античности и южных штатов Северной Америки XVII–IXX вв. целью обращения в рабство было обеспечение трудом, то в африканских обществах рабы расценивались как престижное приобретение, повышающее статус хозяина.[5]

С падением железного занавеса, в постперестроечное время в России наблюдался значительный всплеск трудовой миграции. Наряду с теми, кому удалось «поймать струю» и улучшить свое материальное положение есть и те, кто решил зарабатывать деньги в статусе трудового мигранта. Схема при этом, как правило, была одна и та же: работнику обещают высокий доход за работу, не требующую специальных навыков или образования. Для женщин это вакансии домашней прислуги, уборщицы, сиделки, официантки, для мужчин – строителя или разнорабочего. Однако у данной сферы есть темная сторона. Часто данные категории работников выезжают за границу по туристической визе и находятся на территории другого государства незаконно, при этом у них отбирают документы и заставляют работать под угрозой насильственной расправы. Так, например, в интервью мать работника из Саратова, находившийся с мая 2004 по апрель 2005 г. в рабстве на кирпичном заводе в Дагестане подтверждает, что отпечаток пережитого сказывается на жизни после возвращения из плена: «Здорово там психика была нарушена, он бешенный стал. Еще бы! ЕСТЬ не давали, в колодезь сажали, были здорово, до того забивали, что помрет». (Интервью № 3)

Беря свои истоки в далеком прошлом, проблема насилия в сфере труда остается весьма актуальной и на сегодняшний день, что доказывают реалии, происходящие как в стране в целом, так и на региональном уровне. На наш взгляд наиболее действенным методом борьбы с данной проблемой может служить информирование работников об их правах и ужесточение трудового законодательства, в частности увеличение штрафов.

Литература

1. Гидденс Э. Социология. М.: Эдиторал УРСС, 1999
2. Гусейнов А. А. Понятие насилия. // Философия, наука, цивилизация. М., 1999.
3. Конвенция о принудительном или обязательном труде"URL: <http://base.consultant.ru/cons>
4. Трудовой кодекс Российской Федерации. Комментарий к последним изменениям /Под ред. Г.Ю. Касьяновой.– М.: АБАК, 2012.–304 с.
5. Paterson Orlando. Slavery and social Death: A World History. Cambridge, Harvard University Press, 1982