

Секция «Менеджмент»

**Перспективы и возможности построения карьеры в России мужчинами и женщинами: взгляд жителей Самары**

*Билярова Татьяна Александровна*

*Студент*

*Самарский государственный экономический университет, Институт систем управления, Самара, Россия*

*E-mail: ya-nehoroshaya@mail.ru*

Большинство людей в своей профессиональной деятельности задаются вопросом: как добиться карьерного успеха, а значит, иметь высокий уровень жизни и достойную заработную плату? Какими качествами для этого нужно обладать? Часть практиков и исследователей полагают, что всё зависит от выбранной сферы деятельности. К примеру, если говорить о необходимых качествах бизнес-преподавателя, то следует упомянуть не только практические навыки, но и наличие некой харизмы, лидерских черт, характера. [3] Однако отмечу, что сегодня все чаще такая характеристика, как пол человека рассматривается многими в качестве значительного, порой определяющего фактора, влияющего на построение карьеры. В частности, многие настаивают на существовании серьезных различий в перспективах и возможностях достижения карьерного успеха мужчинами и женщинами в России. В феврале 2013 года мной было проведено исследование с целью выяснения, что думают об этом жители города Самары, сталкивались ли они когда-либо с гендерной дискриминацией.

Основными методами исследования выступили анкетирование и наблюдение. В выборку вошли 14 женщин и 21 мужчина в возрасте от 20 до 55 лет. Важно подчеркнуть, что все эти люди либо являются владельцами собственного процветающего бизнеса, либо руководителями компаний, начальниками отделов, т.е. занимают высокие посты в своих организациях, успешны и имеют четкое представление о карьере. Объектами исследования выступили Самарский государственный экономический университет, Самарский бизнес-инкубатор, один из элитных фитнес-клубов города и лингвистический центр для взрослых слушателей.

Респондентам было предложено ответить на вопросы специально разработанной анкеты, что позволило получить очень интересные, заставляющие задуматься, а в некоторых случаях, даже противоречивые, результаты.

Итак, по мнению 79% женщин, принявших участие в исследовании, лучший начальник – это мужчина, также на поставленный вопрос ответили и 95% мужчин. Ни один из опрошенных мужчин не посчитал, что женщина является лучшим, по сравнению, с представителем противоположного пола, начальником. При этом 75% мужчин, желают видеть своим начальником именно мужчину, в то время как для 43% женщин это не имеет значения. Стоит заметить, что начальника-женщину предпочли бы лишь 14% женщин и 5% мужчин.

В современной социальной психологии очень популярна метафора о “стеклянном потолке” (“glass ceiling”) невидимой, но реальной преграде, на которую наталкивается женщина лидер, когда пытается достичь вершин успеха; для мужчин такой преграды не существует. Различные проведенные ранее исследования подтвердили наличие у женщин больших препятствий для служебного роста. [1] Соответственно, мной был

сформулирован следующий вопрос к участникам исследования: по их мнению, «тяжелее ли женщинам в России построить карьеру?», на что 57% женщин и 52% мужчин дали положительный ответ. При этом на собственном опыте с гендерной дискриминацией при приеме на работу столкнулись лишь 29% опрошенных, причем, 21% из них – женщины, а 33% - мужчины.

Несмотря на то, что в настоящий момент всё больше компаний ориентируются на женскую модель лидерства, а сам этот феномен уже давно стал реальностью, самарские мужчины (95%) и женщины (86%) единогласно отдали предпочтение наибольшей выраженности лидерских качеств именно у представителей сильного пола. По мнению 43% мужчин, компании, руководимые мужчинами более успешны. Аналогичный процент женщин затруднились ответить на этот вопрос, половина же опрошенных женщин посчитали, что принципиальной разницы в успешности организаций, возглавляемых представителями разных полов нет.

Из всех видов карьеры управленческую выделяют специально, что указывает на её исключительное положение среди других видов, обусловленное её сложностью и многогранностью. [2] По мнению 100% принявших участие в исследовании жительниц Самары, российская женщина способна управлять крупным промышленным предприятием. 29% мужчин отрицают эту возможность, у 10% данный вопрос вызвал затруднения.

Многие исследователи среди прочих особенностей управленческой деятельности, влияющих на характер карьерного развития, называют повышенную степень экстремальности условий данного вида труда. Профессиональная деятельность руководителя протекает в условиях высокой ответственности и жесткого дефицита времени, а отсюда – высокой плотности действий и решений в единицу времени. [2] В вопросе «являясь главой компании, кому бы вы доверили наиболее ответственные посты?» представители обоих полов проявили солидарность: 14% женщин – женщинам, 29% мужчин – мужчинам. Однако большинство опрошенных на первый план выставили все же профессиональные качества сотрудника вне зависимости от его гендерной принадлежности (69% всех опрошенных). 57% мужчин считают, что начальник-мужчина будет пользоваться большим авторитетом в коллективе, нежели женщина. Для большинства же женщин, авторитет руководителя организации абсолютно не зависит от его пола.

Интересно отметить, что на вопрос сможет ли женщина стать Президентом РФ, большинство мужчин (62%) ответили, что лишь в далекой перспективе. А вот 36% представительниц «прекрасного пола» представляют это возможным в ближайшем будущем.

Таким образом, вследствие растущего стремления женщин к независимости, тема гендерных различий в области построения карьеры в России с каждым днем приобретает всё большую актуальность. Последующее появление официальных статистических данных на этот счет позволит узнать, насколько близки к истине были самарцы, отвечая на вопросы по данной проблеме.

## **Литература**

1. Бендас Т.В. Гендерные исследования лидерства. //Вопросы психологии. – 2000. - №1 – с. 93
2. Шлаина В.М. Карьера в менеджменте. 2006.

3. Юдина О.В. Особенности системы дополнительного образования взрослых. // Известия Института систем управления СГЭУ. – 2011.

**Слова благодарности**

Благодарю своего научного руководителя, к.э.н., доцента Полинову Людмилу Викторовну, руководство Института систем управления СГЭУ, а также слушателей Президентской программы университета за помощь в проведении исследования