

Секция «Государственное и муниципальное управление»

Институционализация лидерства в системе государственного управления Австралии

Новиков Иван Викторович

Студент

*Московский Университет имени С.Ю. Витте, Юридический факультет, Москва,
Россия*

E-mail: iv-nov91@yandex.ru

Изучение передового опыта государственного управления, в том числе зарубежного является важной частью системы подготовки государственных служащих. Эффективное лидерство является неотъемлемой частью государственного управления, так как государственные служащие, часто работающие в группе, полагаются на своего лидера, который направляет их к достижению целей организации. [4]

Ныне действующий закон о государственной службе в Австралии был принят в 1999 году. Закон определил переход к новому режиму работы австралийской государственной службы, переходя от режима работы, основанного на давнем обычае правил, к режиму работы, основанному на ценностях. [5] Процесс институционализации понятия “лидерство” в системе государственного управления Австралии начался после введения структуры лидерских возможностей государственных служащих высшего ранга в 1999 году. Данная структура стала частью системы найма, обучения и продвижения государственных служащих по службе. [2]

Австралийская комиссия государственной службы, являющаяся центральным агентством в ведении Кабинета Премьер-министра Австралии, в 2004 году запустила Единую Систему Лидерства для обеспечения строительства и поддержки эффективного и всеобщего лидерства в австралийской государственной службе. Система предоставила описание возможностей и желательного поведения государственных служащих от государственного служащего первого уровня до государственного служащего высшего ранга третьего разряда. Система позволяет использовать инструменты развития лидерских качеств, как государственными служащими, так и государственными органами во всей системе государственной службы Австралии. [6]

Единая Система Лидерства состоит из 11 уровней. Для каждого уровня были созданы инструменты поддержки в виде индивидуальных профилей, отражающих траекторию лидерства. Траектория лидерства была создана для использования нынешними и будущими лидерами австралийской государственной службы, а также людьми, которые ответственны за лидерское развитие. Траектория лидерства, во-первых, поддерживает полный взгляд правительства на будущее, во-вторых, обеспечивает основание для развивающихся действий, в-третьих, проясняет способности и поведение, которое ожидается на каждом уровне государственного управления. [5]

Траектория лидерства для первых шести уровней государственного управления включает в себя 5 ключевых групп способностей:

- поддержка стратегического направления;
- достижение результатов;

- поддержка продуктивных рабочих отношений;
- проявление настойчивости и честности;
- эффективная коммуникация.

Траектория лидерства для последних пяти уровней государственного управления также включает в себя 5 ключевых групп способностей:

- поддержка стратегического направления;
- достижение результатов;
- содействие продуктивным рабочим отношениям;
- проявление на собственном примере настойчивости и честности;
- эффективная коммуникация.

Курс на развитие лидерства в системе государственного управления Австралии продолжается. В марте 2010 года Консультативная группа по реформе управления Австралийского Правительства выпустила программу “Впереди всех”. В ней было заявлено о том, что успешная реформа австралийской государственной службы зависит от лидерства. Лидеры австралийской государственной службы формируют культуру и ценности государственной службы. [1]

Программа “Впереди всех” определила требования по улучшению развития лидерства, управления способностями и обучения ключевым навыкам в системе государственного управления Австралии. В июле 2010 года в рамках Австралийской комиссии государственной службы был основан Стратегический Центр Лидерства, Обучения и Развития, который в начальной стадии стал специализироваться на укреплении лидерского развития, включая управление способностями. В дальнейшем Стратегический Центр расширит свою деятельность развитием ключевых навыков. [3]

Таким образом, в системе государственного управления Австралии произошел процесс институционализации лидерства, который позволил дать четкое понимание требований к государственному служащему любого уровня. Такие требования стали прочной базой для развития программ повышения квалификации, дальнейшего развития и реформы системы государственного управления Австралии.

Литература

1. Ahead of the game: Blueprint for the reform of Australian Government administration. Advisory Group on Reform of Australian Government Administration, 2010.
2. Althaus C., Wanna J. The Institutionalization of Leadership in the Australian Public Sector. // Public Leadership: Perspectives and Practices. Ed. Paul 't Hart and John Uhr. Canberra: ANU E-Press, 2008. p. 118.
3. APS Leadership Development Strategy. Australian Public Service Commission, 2011.

4. Gray D., Lilley T., Vause J. BTEC Level 3 National Public Services Student Book 1. Pearson Education Limited, 2010. p. 40.
5. Integrated leadership system APS levels. Australian Public Service Commission, 2007.
6. Australian Public Service Commission: <http://www.apsc.gov.au>