

Секция «Юриспруденция»

Правовые основы создания и деятельности профсоюза

Леонова Анна Александровна

Аспирант

*Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Юридический факультет, Москва, Россия
E-mail: msu.leonova@gmail.com*

В настоящее время многие компании (особенно компании с иностранным капиталом) не имеют опыта взаимодействия с профсоюзами. Но в ситуации, когда в организации создается первичная профсоюзная организация, работодатель не знает как правильно действовать для того, чтобы деятельность образованного профсоюза могла принести пользу не только работникам, но и работодателю. При этом, организации не застрахованы от создания профсоюза, который не ставит своей целью защиты прав работников, а ставит перед собой иные цели - получение личной выгоды, дезорганизация деятельности компании (негласная работа с конкурирующей организацией) и др. В такой ситуации компаниям необходимо понимать как выстроить взаимоотношения с такими «представителями работников», а также иметь представление о том, какие права предоставляются и какие обязанности налагаются на работодателя трудовым законодательством.

К сожалению, необходимо констатировать, что законодатель достаточно непоследовательно осветил вопросы создания и деятельности профсоюзы в компаниях, что неизбежно привело и приводит к конфликтным ситуациям между работодателем и представителем работников - профсоюзом.

Проведенный правовой анализ создания и деятельности отдельных первичных профсоюзных организация в крупных компаниях г. Москвы выявил ряд пробелов трудового законодательства в части регулирования процесса создания, а также последующей деятельности профсоюзных организаций в компаниях и их взаимодействия с работодателями, а также определил ряд норм по вопросам правового статуса членов профсоюзов, которые сформулированы недостаточно четко. Так, например, в законодательстве недостаточно четко урегулирован вопрос, связанный с законными основаниями продолжения деятельности первичной профсоюзной организации в случае если в её составе осталось менее 3 человек. Лишь судебная практика устраняет указанную неточность путем системного толкования закона и формирования своей правовой позиции [4,5]. Помимо этого вопроса возникают и другие: 1) может ли работодатель требовать от профсоюза предоставления всей необходимой информации о законности создания и деятельности в организации? 2) каким образом работодатель может признать незаконными создание и деятельность профсоюза? 3) может ли бывший работник компании (например, уволенный по инициативе работодателя) оставаться членом профкома первичной профсоюзной организации компании?, и др.

Изучение этих и других вопросов позволяет выявить основные недостатки законодательного регулирования вопросов создания и деятельности профсоюза в компании, а также сформулировать предложения для решения таких вопросов законодателем.

Литература

1. Сенников Н.М. Теория и практика разрешения споров с участием профсоюзов // «Трудовое право», 2009, 8 // СПС «Консультант Плюс».
2. Сенников Н.М. Свобода объединения в профсоюзы как юридическая категория // «Трудовое право в России и за рубежом», 2010, 4 // СПС «Консультант Плюс».
3. Снигирева И.О. Профсоюзы и трудовое право. М., Изд-во Юридическая литература, 1983.
4. Жильцов М.А. Дефекты трудового права. Монография. Екатеринбург. Изд-во: «УГТУ-УПИ», 2010.
5. Кассационное определение Пермского краевого суда от 16.11.2011 по делу 33-11404 // www.gcourts.ru/case/3184025.
6. Решение Пресненского районного суда г. Москвы от 19.04.2007 // www.trudprava.ru/index.p