

«Стратегия поиска работы среди молодежи»

Нисневич А.А.

Студент

*Финансовый университет при правительстве Российской Федерации, Международный финансовый факультет, г. Москва, Россия
E-mail: HELLO ____KITTY@mail.ru*

Положение молодежи на рынке труда характеризуется тем, что уже к 1996 г. среди официально зарегистрированных безработных эта группа стала одной из самых многочисленных. Таким образом, изучение проблемы занятости молодежи и разработка мер по ее стабилизации очень актуальны. Интерес к проблемам молодежи у отечественных исследователей был и остается стабильно высок.

Процесс трудоустройства, особенно для молодого специалиста без опыта работы, может затянуться, если подходить к этому процессу бессистемно.

Стоит использовать все возможности для поиска вакантных мест, только в этом случае подходящие предложения о работе будут найдены достаточно быстро. Пассивная позиция в поиске вакансий недопустима — таким образом, кандидат на должность демонстрирует свою незаинтересованность в ее получении и, следовательно, в будущей работе. Ситуации, когда процесс трудоустройства без видимых причин затягивается на несколько недель или месяцев, весьма распространены. Для того, чтобы этого не случилось, важно уметь правильно искать работу.

Весь процесс трудоустройства напоминает нам чистый лист, даже если у вас и были определенные навыки работы и стаж в данной отрасли. Изменения рынка труда, всех требований, которые выдвигает работодатель – все это может стать помехой в поисках новой работы. Также наше понимание жизни в общем и работы конкретно, наши требования, понятия, оплата и занятость – это все те факторы, которые могут повлиять на смену своей трудовой деятельности.

Как сделать поиск работы максимально эффективным и трудоустроиться в кратчайший срок? Почему одни специалисты не могут трудоустроиться месяцами, а других работодатели находят сами, предлагая интересные должности и самые привлекательные условия труда? Как стоит поставить процесс поиска работы так, чтобы оказаться на правильном пути? На эти и многие другие вопросы я постаралась ответить в своей работе, изучив методы поиска работы и на практике убедившись в их эффективности. Для этого я изучила теоретический материал о методах поиска работы; с помощью изученных методов нашла работу для себя, для студента первого курса, для молодого специалиста с опытом работы; проанализировала результаты поиска работы и составила рекомендации для молодежи при поиске работы.

Литература

1. <http://www.hr-portal.ru/article/osobennosti-regulirovaniya-truda-nesovershennoletnikh>
2. <http://ru.wikipedia.org/wiki/>
3. http://www.tassgraphics.ru/item?id=22752&utm_source=twitterfeed&utm_medium=twitter
4. <http://www.abird.ru/articles/unemployment>
5. http://kostroma.rabota.ru/vesti/novosti_rynka/reshenie_problemy_trudoustrojstva_molodezhi_vozmozhno_1ish_sovmestnymi_usilijami.html
6. <http://www.jobs.ua/articles/22/589/>
7. <http://www.hr-portal.ru/article/problemy-trudoustroistva-i-samorealizatsii-molodezhi-v-nebolshikh-munitsipalnykh-obrazovaniy>
8. http://art.thelib.ru/house/family/work/problema_trudoustroystva_molodezhi.html
9. http://www.kalugacareer.ru/library/vasha_karera/Metody_poiska_raboty/
10. <http://www.profkonsultant.ru/services/job-search>
11. <http://www.jobfair.ru/articles/73>
12. <http://blanki-blanki.ru/raznoe/reziyme.html>
13. http://www.jobsme.ru/content/document_r_04A31737-E530-4F6A-98CC-7D9E09EDEB90.html