

Определение основных направлений взаимосвязей между институциональными ловушками на рынке труда

Капустина Александра Артуровна

Студентка 4 года обучения бакалавриата

*Московский государственный университет имени М.В.Ломоносова
экономический факультет, Москва, Россия*

E-mail: kapustina.aleksandra@gmail.com

Институциональные ловушки на рынке труда – явление относительно новое, и находится в стадии изучения научным сообществом. Актуальность изучения институциональных ловушек сегодня объясняется их негативным влиянием на многие процессы, имеющие место, в том числе, и на рынке труда. Исследователи относят институциональные ловушки к устойчивым неэффективным институтам [2, с.11]¹. Необходимость их изучения заключается в том, что они представляют особый интерес не только с точки зрения экономики. Их рассмотрение представляет собой сложный процесс, требующий специальных знаний в области и юриспруденции, и социологии, и психологии. Таким образом, образование институциональных ловушек на рынке труда может иметь разные источники: происходить одновременно из разных сфер жизни общества. Кроме того, найти правильный выход из них – задача не из легких, а ведь именно ее решение является главной целью исследователя институциональных ловушек.

Можно классифицировать институциональные ловушки на рынке труда, выделив следующие группы и виды: дискриминация особых групп граждан (инвалидов, пенсионеров, молодежи); дотрудовые институциональные ловушки (диссертационная); институциональные ловушки в условиях труда (двойные стандарты в системе выплаты заработной платы, система низких заработных плат, отсутствие гарантий по оплате труда, институциональная ловушка при высвобождении персонала).

Ранее учеными уже были выведены некоторые закономерности функционирования институциональных ловушек. К ним относятся эффекты координации, гистерезиса и обучения, а также свойственный многим институциональным ловушкам «эффект сопряжения» [3, с.8, 10, 12]². Изучение последнего эффекта привело к открытию «механизма симбиоза» и «эффекта сцепления» [1, с. <http://www.kapital-gus.ru/members/author/5/>]³. Однако можно выделить еще «эффект взаимного влияния» институциональных ловушек друг на друга, который заключается в том, что один неэффективный устойчивый институт, согласно своему содержанию и развитию, затрагивает границы и вторгается на территорию функционирования другого (или даже других) неэффективных устойчивых институтов. В результате их совместная деятельность порождает более серьезные проблемы, чем эти институциональные ловушки могли бы сформировать, существуя и работая отдельно друг от друга.

Рассматриваемый эффект ярко проявляется при анализе диссертационной институциональной ловушки⁴ (с точки зрения ее опасности для работников) и институциональной ловушки «система низких заработных плат» [2, с.126]. Отсутствие достаточных средств для существования человека или семьи, ввиду недостаточной

¹ Исследованию данного явления посвящены работы российских ученых: Полтеровича В.М., Балацкого Е.В. Плискевича Н.М., Мироненко О.Н., и др.

² К примеру, проф. Полтерович В.М. в своей статье «Институциональные ловушки и экономические реформы» предложил классификацию основных эффектов, свойственных институциональным ловушкам в 1999 году.

³ Балацкий Е.В. в своей статье «Ценовые механизмы эволюции институциональных ловушек» развил тему изучения эффектов, выявив специфические стороны и взаимосвязи, влияющие на формирование институциональных ловушек.

⁴ «Диссертационная ловушка» - пока не устоявшийся научный термин, впервые он был предложен в исследованиях Е.В.Балацкого (в 2005 году), как вид институциональных ловушек в сфере образования.

оплаты труда/дохода способствует отторжению желания и возможности вкладывать инвестиции в человеческий капитал. Функционирование диссертационной ловушки также создает прочную основу для снижения потребности в получении более качественного и высокопрофессионального образования. Таким образом, две институциональные ловушки одновременно, но с разных сторон, ведут к деградации населения и застою в обществе. Кроме того, диссертационная институциональная ловушка может быть причиной снижения заработных плат, а низкие заработные платы, в свою очередь, демонстрируют необходимость использования более быстрого (и, порой, дешевого, по сравнению со стоимостью обучения) способа получения необходимой для дальнейшего карьерного развития научной степени, которым и выступает покупка поддельного диплома или сертификата.

Не допустить начало функционирования «эффекта взаимного влияния» очень важно. Для этого нужно особенно внимательно продумывать возможные выходы из уже существующих институциональных ловушек, а также отлично представлять себе их потенциальные взаимосвязи друг с другом.

Кроме того, государству следует принимать активное участие в ликвидации институциональных ловушек на рынке труда, создавая как экономические, так и юридические рычаги воздействия в рамках социальной политики в сфере труда, чтобы работники чувствовали себя более защищенными, а также для решения тех проблем, с которыми нельзя справиться без вмешательства власти. Руководство страны должно обеспечить необходимые условия для развития и совершенствования навыков и способностей населения, что в дальнейшем может послужить источником постепенного исчезновения неэффективных устойчивых институтов.

Литература

1. Балацкий Е.В. «Ценовые механизмы эволюции институциональных ловушек» // Интернет-журнал «Капитал страны», [Электронный источник]: <http://www.kapital-rus.ru/members/author/5/>.
2. Плискевич Н.М. «Система низких заработных плат» – институциональная ловушка постсоциалистической экономики // Институт РАН, Москва, 2009.
3. Полтерович В.М. «Институциональные ловушки и экономические реформы»// Экономика и мат. методы, 1999.