

**Анализ сбалансированности профессионально-квалификационной структуры
рынка труда Вологодской области на примере экономических специальностей
Ольховик Александра Олеговна**

Студент

Вологодский государственный технический университет

экономический факультет, Вологда, Россия

E-mail: alex_olkhovik@inbox.ru

В настоящее время популярным является тезис о «перепроизводстве» экономистов и менеджеров, однако именно эти специальности продолжают оставаться одними из самых востребованных среди абитуриентов последние несколько лет. В результате реальное положение данных специалистов на региональном рынке труда остается неясным.

Цель исследования заключается в том, чтобы определить, насколько выпуск специалистов с экономическим образованием соответствует потребностям рынка труда.

Разработанный в ходе исследования метод расчета потребности в экономистах, основанный на количестве и отраслевом составе предприятий, позволил сформировать интервал, границы которого дают возможность оценить сбалансированность спроса и предложения данной группы специалистов.

При проведении расчетов использовались следующие допущения.

В качестве основного показателя, характеризующего объем предложения, рассматривались официальные статистические данные о выпуске специалистов высшими и средними образовательными учреждениями Вологодской области с 2005 по 2009 год.

Нижняя граница полученного интервала рассчитана, исходя из предположения, что в штате любого предприятия независимо от отраслевой принадлежности должен быть хотя бы один работник с экономическим образованием (руководитель). При формировании верхней границы учитывались специфические особенности отраслей.

В результате исследования тезис о «перепроизводстве» менеджеров и экономистов полностью подтвердился.

Количество выпускников с высшим экономическим образованием в 2009 году превышает верхнюю границу сформированного интервала на 39%, а с учетом бакалавров и выпускников средних учебных заведений разрыв составил почти 2 раза. По нижней, соответственно, превышение доходит до 5 раз.

Ситуация усугубляется тем, что несоответствие спроса и предложения данных специалистов наблюдается на протяжении всего периода с 2005 по 2009 год, в то время как ежегодное увеличение набора студентов на экономические специальности продолжалось до 2007. Следовательно, объем предложения данных специалистов на региональном рынке труда до 2012 года будет только возрастать, несмотря на принятые меры: существенное (13% ежегодно) снижение набора студентов – будущих менеджеров и экономистов с 2008 года. Однако окончательные выводы невозможно сделать без учета ряда факторов, без понимания причин подобной диспропорции.

Особенности функционирования рынка труда неразрывно связаны со спецификой экономики региона и страны в целом. В последние годы в экономике Вологодской области наибольшее развитие получила торговля, при этом наблюдается устойчивое сокращение материального производства. По данным на 2009 год в Вологодской области было зарегистрировано более 36 тысяч предприятий и организаций, наибольшее число которых относится к сфере торговли и услуг и лишь 7,8% к обрабатывающим производствам. В структуре занятых по группам занятий за период с 2005 по 2009 год происходит снижение численности квалифицированных рабочих промышленных предприятий и специалистов среднего уровня квалификации. При этом, несмотря на официально провозглашенную востребованность представителей данных профессий на

рынке труда, их совокупная доля среди безработных (по последнему месту работы) на 2009 год составляет больше 30%.

Данная тенденция в совокупности с сырьевой ориентацией российской экономики обуславливает повышенный интерес к профессиям менеджеров и экономистов, воспринимаемым большинством населения как наиболее перспективные, стабильные и доходные. Закреплению подобных представлений способствует и тот факт, что обладание экономическими знаниями является обязательным для любого руководителя. Устанавливается ошибочное тождество: экономист \Leftrightarrow руководитель.

Спрос на данные профессии в результате увеличения количества предприятий также постепенно возрастает, однако существенный разрыв в темпах роста не позволяет достичь сбалансированности.

Проблема профессионально-квалификационной несбалансированности рынка труда проявляется, не только в превышении выпуска отдельных специалистов над потребностями рынка с одной стороны, нехватке трудовых ресурсов определенной квалификации и уровня подготовки с другой, но также и в несоответствии полученного образования реально выполняемой работе. Без учета смежных профессий по данным на 2009 год доля работающих по специальности в России составила всего 37% [1]. Последнее сводит к минимуму эффективность попыток регулирования рынка труда посредством уменьшения бюджетных мест на определенные специальности и увеличения финансирования других направлений подготовки.

Профессионально-квалификационная несбалансированность рынка труда в целом объективно обусловлена несовпадением факторов формирования спроса и предложения, различными воспроизводственными циклами рабочей силы и рабочих мест, а также общей диспропорциональностью в развитии национальной и региональной экономики. В настоящее время особое внимание уделяется несоответствию спроса и предложения отдельных специальностей: экономических, технических, юридических. Однако при разработке мер государственной политики, направленных, как правило, на административное ограничение набора на определенные специальности, не учитываются реальные особенности функционирования рынка труда. Снижению эффективности принимаемых мер способствует, в частности, наличие пятилетнего временного лага, несоответствие полученного образования большинства населения выполняемой работе, устоявшиеся представления о положении определенных специальностей на рынке труда.

Профессионально-квалификационная несбалансированность является лишь частью общей проблемы несбалансированности экономики. Следовательно, для выхода из сложившейся ситуации необходима реализация комплекса мер, направленных на стабилизацию и развитие всех сфер экономики, прежде всего, материального производства. При разработке конкретных методов необходимо учитывать взаимосвязь рынка труда с экономикой региона и страны в целом. В частности, необходимо установление более тесного взаимодействия между высшими и средними профессионально-образовательными учреждениями и школами с одной стороны, и действующими предприятиями и организациями с другой.

Литература

1. Половина образованных россиян работает не по специальности / Росстат, ГУ-ВШЭ. [Электронный ресурс] // Экспертный канал "Открытая экономика". - Режим доступа: <http://opec.ru>