

Секция «Социология»

**Развитие добровольного пенсионного страхования как неотъемлемый компонент социальной политики в сфере пенсионного обеспечения граждан**

**Колесова Екатерина Владимировна**

*Студент*

*МИ(ф)ВлГУ им. Столетовых, Социальных технологий и педагогики, Муром, Россия*

*E-mail: katerinakolesova@mail.ru*

Социальное страхование на сегодняшний день является неотъемлемым компонентом системы социальной защиты населения всех развитых государств, позволяющим сделать финансовую основу проведения социальной политики более стабильной. В российской системе выделяются по крайней мере четыре компоненты данной системы: медицинское страхование, социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, социальное страхование по случаю временной нетрудоспособности и в связи с материнством и пенсионное страхование. Основы обязательного пенсионного страхования достаточно плотно внедрены в социальную практику, однако это не обеспечивает стабильности пенсионной системы России, в результате чего важнейшим направлением государственного социального управления становится развитие добровольного пенсионного страхования.

Добровольное пенсионное страхование - система накоплений с помощью различных финансовых организаций будущей пенсии, основанная на тех же принципах, что и обязательное пенсионное страхование. Отличие состоит, во-первых, в том, что добровольное пенсионное страхование является дополнительным по отношению к обязательному. Во-вторых, размер взносов определяет не государство, а сам застрахованный, т.е. гражданин.[1]

Основной программой по добровольному пенсионному страхованию является программа софинансирования пенсий. Преимущества государственного софинансирования пенсий: увеличить накопительную часть пенсии за счет государства, отсутствие ограничений по возрасту, добровольное участие, возможность наследования: средства наследуются правопреемниками на этапе накопления и после выхода на пенсию.

Программа софинансирования пенсии действует в течение 10 лет с момента уплаты первого взноса. Подать заявление об участии в программе можно до 1 октября 2013 года.

Уплачивать взносы можно как самостоятельно, так и через бухгалтерию своего предприятия:

- самостоятельно: в любом банковском отделении, заполнив и распечатав платежную квитанцию.

- через бухгалтерию: необходимо подать в бухгалтерию заявление об уплате ежемесячных взносов, указав сумму.

На сегодняшний день разработана масса программ дополнительного пенсионного страхования, и право клиента – выбрать ту, что ему больше по душе. Взносы в пенсионный фонд могут быть единовременными или накопительными, платежи – ежегодными, ежеквартальными или ежемесячными (в зависимости от договора). А сам договор может быть заключен на срок до 99 лет. Выплата денег пенсионеру в случае дополнительного пенсионного страхования может также производиться раз в квартал, полугодие,

месяц и т.д., - в течение оговоренного срока или же до конца жизни. Благодаря принятию Федерального Закона от 7 мая 1998 г. 75-ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах" получили толчок к развитию как пенсионное страхование на предприятиях и в крупных корпорациях, так и пенсионные программы для отдельных граждан, желающих накопить средства к достижению нетрудоспособного возраста.

Страховщиками по системе добровольного пенсионного страхования выступают:

- Негосударственные пенсионные фонды
- Страховые компании.

Автором анализировалась деятельность Негосударственного пенсионного фонда «Лукойл-Гарант». В НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» можно выбрать одну из различных схем, по которой будет осуществляться пенсионное страхование жизни. Фонд осуществляет негосударственное пенсионное страхование по широкому спектру программ. Добровольное пенсионное страхование в «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» содержит в себе целый комплекс вариантов, способных удовлетворить многие потребности человека, которого интересует пенсионное страхование жизни.

Все программы фонда удобны в оформлении, отличаются простотой уплаты пенсионных взносов. Схемы, по которым оформляется добровольное пенсионное страхование, рассчитаны на граждан с разным уровнем доходов, минимальный взнос зависит от выбранной программы. Именно поэтому пенсионное страхование жизни в фонде «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ» пользуется спросом у различных категорий населения.

Важнейшим условием внедрения негосударственного страхования является информирование населения, в связи с чем, существенным в работе фондов становится создание сайтов. Анализ показал, что исследуемая организация данное условие выполнила.

Таким образом, необходимо отметить, что, несмотря на недоверие населения к работе негосударственных структур, участвующих в социальном обеспечении их старости, дополнительное пенсионное страхование в России проходит по пути прогрессивного становления. Основной задачей государства, по нашему мнению, является внедрение в сознание людей необходимости дополнительного накопления к концу профессиональной карьеры, этому может, в частности, способствовать государственное страхование ответственности данных организаций перед застрахованными лицами (по аналогии со страхованием вкладов).

Википедия. ру: [http://ru.wikipedia.org/wiki/Пенсионное\\_страхование](http://ru.wikipedia.org/wiki/Пенсионное_страхование)

### **Литература**

1. Википедия. ру: [http://ru.wikipedia.org/wiki/Пенсионное\\_страхование](http://ru.wikipedia.org/wiki/Пенсионное_страхование)

### **Слова благодарности**

Спасибо!