

Секция «Социология»

**Стратегия информационного и учебно-методического обеспечения социального партнерства в решении проблем молодежи: (от опыта Башкортостана и России к региональной и федеральной стратегии)**

**Бородина Ангелина Владимировна**

*Кандидат наук*

*Башкирская академия государственной службы и управления при Президенте Республики Башкортостан, Факультет экономики и управления, Уфа, Россия*

*E-mail: Angel\_Borodina@mail.ru*

Определим основные понятия избранной темы.

Социальное партнерство в сфере социально-трудовых отношений — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Социальное партнерство в более широком смысле — социальное партнерство социальных групп в обществе; межсекторное взаимодействие между общественными объединениями ( - т.н. «третьим сектором», в том числе и профсоюзами), государством и бизнесом.

В плане развития человеческого потенциала социальное партнерство служит принципом совершенствования управления воспроизводством трудового потенциала Республики Башкортостан, механизмом решения социально-экономических проблем молодежи.

Российская современность отличается недостаточной социальной защищенностью и сложными стартовыми условиями, поэтому необходимо более эффективное сотрудничество между госорганами и общественными объединениями, федеральными органами власти и органами местного самоуправления, министерствами, занимающимися решением проблем молодежи в рамках социального партнерства.

Одновременно необходимо повышение гражданской активности самой молодежи, воспитание и просвещение молодежи в духе гражданской активности. Как отметил Д.А. Медведев в Послании Федеральному Собранию Российской Федерации 2009 года, «<...> благополучие России в относительно недалёком будущем будет напрямую зависеть от <...> способности государства и общества <...> воспитывать молодёжь в духе интеллектуальной свободы и гражданской активности».

По результатам проведенного исследования сделаем основные выводы о современном состоянии решения молодежных проблем в рамках социального партнерства в России и в Республике Башкортостан.

1. Работа по решению молодежных проблем путем социального партнерства в России и в Башкортостане начата в 2002 г. по инициативе и благодаря усилиям молодых профактивистов РФ и РБ (приняты Концепции молодежной политики ФНПР и ФП РБ); продолжается с участием всех партнеров.

2. Молодежный Совет в Федерации профсоюзов РБ создан в 2003 г., а раздел 8 «Условия труда и социальные гарантии молодежи» в Республиканском соглашении

между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан действует с 2004 г.

На 2009 г. в 19 из 23 членских организаций Федерации профсоюзов РБ созданы Молодежные советы, 33% из общего количества членов профсоюза – молодежь.

На 2009 г. в РБ действовало всего 6570 коллективных договоров, в 84 % из них имеется молодежный раздел. Доля наличия молодежного раздела в коллективных договорах постепенно увеличивается: от 28,9 % в 2005 г. до 84 % в 2009 г.

3. Поддержка общественных молодежных движений объявлена приоритетом государственной молодежной политики на федеральном уровне начиная с 2008, 2009 гг..

В Башкортостане такая работа начата чуть ранее. В соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 26 сентября 2006 года УП-415 акцент в Государственной молодежной политике РБ на 2006-2015 годы сделан на развитие различных форм соуправления, самоуправления, поддержки гражданских инициатив молодежи, в том числе по решению своих социально-экономических проблем.

Есть первые результаты.

Если в 2003 году в Республике Башкортостан была зарегистрирована 41 молодежная общественная организация. [1] То к 2009 году в РБ - более 60 детских и молодежных общественных объединений, осуществляющих деятельность в различных направлениях. [2]. В 2010 г. количество молодежи от 14 до 30 лет в РБ, состоящей и участвующей в деятельности в детских и молодежных общественных объединениях составило 233 000 человек, т.е. 21,35% от общего количества молодежи в РБ. [3] Судя по данным федеральных опросов, эта цифра несколько превышает федеральный уровень участия молодежи в общественных движениях. [4]

По данным исследования наметим перспективные проблемные области, которые требуют как дальнейшего изучения, так и разработки и внедрения общественных инициатив и проектов государственной политики:

1. Гражданская активность молодежи в России и в Башкортостане невелика. Так, по опросу 2007 г. молодежи 14-30 лет в РФ, общее число тех, кто участвует и готов участвовать в общественном движении составляет 20%. Невелика она и в отношении вступления в профсоюзы.

2. Современная молодежь и на федеральном и на региональном уровне плохо подкована в части информации о молодежной политике. Так, в последние годы деятельность молодежных информационных центров, работающих в структуре молодежной политики и других усилий по информированию молодежи в РФ по решению жилищных проблем эффективна, но не в полной мере. А по последним данным ВЦИОМ о предоставлении субсидий в рамках программы "Обеспечение жильём молодых семей" информированы 80% россиян, в их числе лишь 17%, по их словам, хорошо знают об этой программе. [5]

Данные опросов молодежи Республики Башкортостан 2000, 2005, и 2006 гг. ИСЭИ УНЦ РАН свидетельствуют, что на неизменном уровне (37-40,4%) остается число тех молодых людей, кто не информирован о мероприятиях государственной молодежной политики, но заинтересован в такой информации.

3. Действия социальных партнеров и на уровне РБ и на уровне РФ пока не очень скоординированы и в силу неотлаженности информационно-коммуникационных процессов

между собой; неинформированности, недостаточной квалифицированности кадров и пр.

4. Профсоюзы, предприниматели и властные структуры не всегда располагают потенциалом для успешного преодоления конфликтных ситуаций между собой в решении проблем населения. Необходимо повышать партнерскую культуру, ликвидировать стереотипы в отношении партнеров, продолжить законодательное закрепление межведомственной ответственности, активизировать проведение совместных семинаров, тренингов госслужащих и работников молодежных профсоюзных организаций.

На наш взгляд, основное направление работы по решению обозначенных проблем видится в разработке стратегии и комплекса информационных и научных, учебно-методических мероприятий по совершенствованию социального партнерства в решении социально-экономических проблем молодежи в республике, а также в анализе возможности трансляции этого опыта на другие регионы РФ.

### **Литература**

1. По данным Министерства Юстиции РБ.
2. По данным Государственного комитета по молодежной политике РБ.
3. По данным Министерства молодежной политики и спорта Республики Башкортостан. Статистическая информация // [www.mmpsrb.ru](http://www.mmpsrb.ru).
4. По данным 2007 г. ИСНП и ИС РАН, членами молодежных организаций в РФ сегодня состоят, по собственному признанию, 6,1% респондентов в возрасте 14-30 лет, т.е. 2,3 млн. человек из 37 млн.
5. <http://wciom.ru/arkhiv/tematicheskii-arkhiv/item/single/8856.html>.