

Проблема направленности профессиональной ориентации молодежи

Дальневосточного региона

Майтама Мария Викторовна

Студент

Дальневосточный институт - филиал Российской Академии Народного Хозяйства и Государственной Службы при Президенте РФ, Государственного и муниципального управления, Хабаровск, Россия

E-mail: Lika1508m@mail.ru

В современных социально-экономических преобразованиях России крайне остро стоит проблема обеспечения этих трансформаций кадровым потенциалом. Реализация экономических проектов, смена технологий производства, а соответственно, и профессиональных кадров на предприятиях дали свое развитие формированию ситуации кардинального дисбаланса системы современного рынка труда. В деформированном состоянии сегодня находится большая часть профессионально-квалификационной структуры занятости, профессиональные ориентиры и предпочтения.

Данная проблема актуальна для всей территории страны. Изучение, анализ и корректировка структуры занятости населения является одной из основных целей любого прогрессивного общества, это проектная задача органов управления, как государственной политикой, так и политикой «на местах». Дальневосточный регион в свою очередь не только не становится исключением, динамика существующего противоречия между региональным рынком труда и профессионально-квалификационным составом кадров только увеличивается. По данным всероссийских социологических исследований, за 10 лет (с 1999 года) список профессий, которые считаются у молодых людей "престижными" сильно изменился. Если в 1999 году 89% молодежи считали самыми престижными специальности в сфере финансов или юриспруденции (адвокат, бухгалтер, экономист и т.п.) то десять лет спустя их оказалось только 63%. В Хабаровском же крае молодежь, по-прежнему, стремится стать юристами, программистами, экономистами и лишь каждый двадцатый опрошенный видит себя квалифицированным рабочим в будущем. Основными критериями при выборе места работы для молодежи региона являются: «большая заработная плата» (65,7%), «интересная работа» (57,5%), «престижная организация» (28,3%) и «комфортные условия труда» (37,5%), наличие социального пакета (место в детском саду, санаторно-курортное лечение, оплата больничного листа и т.п.) (30,6%).

Противоречия между профессиональными предпочтениями, образовательным уровнем молодых людей и потребностями региона вызывают определенные опасения, ведь молодежь – это в ближайшем будущем наиболее экономически активная часть населения. Состояние трудового потенциала края в ближайшие 2-3 года сможет сдерживать существующее и развивающееся производство, но накопление внутренних негативных факторов развития, уже в 2014-2015 гг. окажут существенное влияние на всю экономику Дальневосточного региона.

Основываясь на проведенном исследовании и анализе структуры рынка труда Дальневосточного региона были выявлены основные причины этого кадрового дисбаланса.

Главной причиной, на наш взгляд, является профессионализация молодежи, ее желание осваивать востребованные региональным рынком труда профессии.

Результаты социологических исследований за 2011 год, проведенных социологами Дальневосточного института – филиала РАНХиГС при Президенте РФ, свидетельствуют, что значительная часть молодежи ориентирована на то, что определяет высокий социально-профессиональный статус – доход, образование, самореализация. Осознанность выбора школьником или студентом высшего учебного заведения, а, следовательно, и специальности, означает его интерес лишь к учебе в целом, интерес к получению профессиональных знаний, дальнейшее его профессиональное становление и развитие. Однако только 30-40% опрошенных в проведенных исследованиях оценили свой выбор как «осознанный», выбрав в качестве мотива – «понимание целей своей дальнейшей жизни». Остальные же руководствовались такими внешними, субъективными мотивами, как чей-то совет, стоимость обучения, близость к дому и т.д.

Выбор молодежью профессии совершенно не говорит о «здравом» и осмысленном выборе. Получая профессию, не востребованную региональным рынком труда, молодой человек будет трудоустраиваться либо не по специальности, либо будет искать применение своим навыкам в другом месте, тем самым, формируя в регионе высокую миграционную активность.

Таким образом, в условиях имеющегося уровня производства на Дальнем Востоке, с его ожидаемыми и потенциальными трудовыми ресурсами, необходимо осуществление комплекса мер по изменению всех составляющих причинно-следственной связи проблемы направленности профессиональной ориентации молодежи. А именно перенаправление самой деятельности в области профессионального ориентирования молодежи позволит совершить то необходимое изменение в квалификации существующих трудовых ресурсов, что, на перспективе и даст недостающий динамический рост и стабильность в области соотношения структуры занятости, профессионализации специалистов и существующего кадрового потенциала как результата проведения эффективной социально-экономической политики Дальневосточного региона Российской Федерации.

Литература

1. Электронное периодическое издание «Дебри-ДВ»: <http://www.debri-dv.ru>
2. Федеральная служба государственной статистики по Хабаровскому краю: <http://www.khabstat.gks.ru>
3. Федеральная Служба по труду и занятости: <http://www.trudvsem.ru>