

Секция «Социология»

**Основные направления государственной политики в сфере занятости населения в Республике Башкортостан.**

**Исянгулова Эльмира Ирековна**

*Аспирант*

*Институт социально-экономических исследований УНЦ РАН, сектор социально-экономических исследований, Уфа, Россия*

*E-mail: isyan.elmira@yandex.ru*

Одним из основных факторов обеспечения конкурентоспособности страны, региона в глобализирующемся мире является эффективное использование трудового потенциала страны. Для этого необходимо формирование цивилизованного рынка труда, который предполагает государственное регулирование, систему социальных гарантий занятости и развитый сектор социальных услуг, позволяющий подготовить человека к трудовой деятельности. Поскольку уровень жизни человека находится в прямой зависимости от его доходов, важнейшим фактором человеческого развития является создание необходимых условий для занятости за достойную оплату труда, обеспечение социальной защиты и гарантий основных прав человека.

На современном этапе особенности системы занятости страны во многом детерминируются региональными факторами и условиями. Социально-экономическое положение, уровень жизни населения, демографические показатели, ресурсный потенциал являются компонентами региональной специфики и определяют особенности формирования, распределения и использования человеческого потенциала и соответственно его развития.

На сегодняшний день основной формой реализации государственной политики занятости на всех уровнях управления являются федеральные, территориальные и местные (городские, районные) программы. В Республике Башкортостан наряду с федеральными законами и программами действуют и республиканские, такие как: закон Республики Башкортостан "О реализации в Республике Башкортостан полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения; постановления Правительства РБ "О мерах по улучшению условий и охраны труда в Республике Башкортостан" "Об утверждении положения о системе управления охраной труда в Республике Башкортостан" "О Республиканской целевой программе улучшения условий и охраны труда на 2012-2016 годы" "О формировании сведений о существующих условиях труда и соответствии организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда в организациях Республики Башкортостан"; постановление Кабинета Министров РБ "Об образовании Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан и Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда Республики Башкортостан".

В Республиканской целевой программе «Улучшения условий и охраны труда на 2012-2016 годы» предусмотрено: обеспечение безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда; снижение профессиональных рисков путем осуществления комплекса мероприятий, включающих нормативное правовое обеспечение охраны труда, социальную, медицинскую и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве; распространение современных сертифицированных средств индивидуальной

и коллективной защиты работающих; информационное, организационное и техническое обеспечение работающих, совершенствование системы непрерывного обучения по охране труда; повышение качества рабочих мест и условий труда.

Согласно ведомственной целевой программе "Содействие занятости населения Республики Башкортостан" на 2010 - 2012 годы" обеспечивается тесное взаимодействие администраций муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан, государственных учреждений службы занятости населения республики, работодателей в целях содействия занятости населения и социальной защиты безработных граждан. Оказываются такие услуги, как: информирование населения о возможности трудоустройства; консультирование граждан, испытывающих трудности в поиске работы; содействие безработным в поиске подходящего места работы; подбор работников по запросам работодателей; создание новых и сохранение имеющихся рабочих мест; организация профессионального обучения, профориентация и психологическая поддержка, социальная адаптация.

В соответствии с Законом Российской Федерации "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" и Законом Республики Башкортостан "О развитии малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан" ежегодно принимается республиканская программа развития субъектов малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан.

Разрабатывается республиканская Программа реализации концепции Международной организации труда «Достойный труд» в Республике Башкортостан на 2012-2015 годы, которая позволит говорить о дальнейших позитивных изменениях в сфере труда и занятости.

Несмотря на то что, на сегодняшний день как на республиканском, так и на федеральном уровнях, работают и принимаются программы и законы, касающиеся сферы занятости населения, все же остается острая необходимость более рационального регулирования рынка труда на государственном уровне, в особенности, в решении таких проблем как, низкая заработная плата, неудовлетворительные условия труда, увеличение уровня дифференциации заработной платы.