

Секция «Психология»

Волевые особенности личности в структуре профессиональной компетентности инспекторов ДПС

Хакимзянов Руслан Наильевич

Аспирант

ФГАОУВПО Казанский (Приволжский) федеральный университет, Факультет психологии, Казань, Россия

E-mail: xakim_kzn@yahoo.com

Новый Федеральный закон «О полиции» является главным направлением реформирования Министерства внутренних дел (МВД) и несет в себе проблему совершенствование профессионализма кадров [8]. Одним из критериев развития профессионализма является профессиональная компетентность. Профессиональная компетентность определяется как знания, умения, навыки, а также способы и приемы их реализации в деятельности, общении, развитии (саморазвитии) личности [6].

В данной работе рассматриваем развитие профессиональной компетентности инспекторов дорожно-патрульной службы (ДПС) Государственной инспекции безопасности дорожного движения (ГИБДД) МВД. Актуальность объясняется тем, что по данным Европейского совета безопасности дорожного движения (ETSC) Россия занимает заглавное место по количеству аварийности на дорогах. Функция по обеспечению контроля за безопасностью на дорогах нашей страны возложена на ГИБДД. Служащие в рядах ГИБДД инспектора ДПС несут ответственность за обеспечение безопасности дорожного движения.

Анализ содержания профессионально-служебной деятельности инспекторов ДПС ГИБДД показывает, что выполнение функциональных обязанностей сопряжено с повышенной ответственностью сотрудников за свои действия. Несение службы нередко происходит в ситуациях с непредсказуемым исходом, характеризуется недостаточной определенностью ролевых функций, психическими и физическими перегрузками, необходимостью общаться с самым разнообразным контингентом граждан и требует от сотрудника решительных действий и способности пойти на риск.[2; 5]. Эти специфические особенности оказывают значительное влияние на профессиональную компетентность и входящие в ее структуру волевые особенности личности сотрудников ДПС ГИБДД. Таким образом, целью нашего исследования является изучение волевых особенностей личности в структуре профессиональной компетентности.

Исследование проводилось на базе ГИБДД МВД по Республике Татарстан (РТ). Эмпирическую базу нашего исследования составили результаты диагностики инспекторов полка ДПС ГИБДД по РТ в возрасте от 23 до 47 лет (средний возраст 35 лет). Общий объем исследуемой выборки составил 55 человек, все – мужчины.

Для диагностики профессиональной компетентности мы использовали: тест «Способность самоуправления», разработанный Н.М. Пейсаховым; методику диагностики личности на мотивацию к успеху, а также методику диагностики личности на мотивацию к избеганию неудач, автор методик Т. Элерс; методику «Смыслоразнонаправленные ориентации», разработанную Д.А. Леонтьевым [3].

В качестве определения волевых особенностей личности инспекторов ДПС мы использовали методику «Диагностика волевых особенностей личности», разработанную

М.В. Чумаковым [9].

Достоверность полученных результатов обеспечивалась стандартизацией процедуры исследования и применения современных методов статистической обработки данных.

Результаты исследования показали, что волевые качества личности имеют следующие корреляционные связи: «ответственность» имеет отрицательную корреляционную связь с «мотивацией к достижению успеха» ($p < 0.01$), то есть при повышении ответственности снижается мотивация к успеху. Для объяснения данного феномена мы сделали предположение, что причина отрицательных связей с показателем ответственности, заключается в сугубо юридическом понимании инспекторами данного термина, а именно «ответственность — определенный уровень негативных последствий для субъекта в случае нарушения им установленных требований». Возможно, полученные связи ответственности с мотивацией можно объяснить с помощью так называемого феномена «диффузии ответственности» — резкого снижения вероятности осуществления необходимых действий, если в ситуации присутствуют и другие люди, в прямой зависимости от их числа. «Самостоятельность» имеет прямую корреляционную связь с параметром «планирование» ($p < 0.01$), то есть при повышении самостоятельности увеличивается значимость планирования деятельности. «Выдержка» имеет прямую корреляционную связь с «мотивацией к достижению успеха» ($p < 0.01$), то есть при усилении волевого качества выдержки усиливается мотивация к достижению успеха. «Настойчивость» имеет прямую связь с показателем «мотивации к достижению успеха» ($p < 0.001$), проявление настойчивости ведет к увеличению мотивации к достижению успеха. Также имеется положительная связь между настойчивостью и «процессом жизни» ($p < 0.001$), то есть при повышении настойчивости наблюдается положительная динамика в переживании жизни как эмоционально насыщенной.

Волевые качества инспекторов ДПС имеют взаимосвязь со следующими личностными особенностями, влияющими на профессиональную компетентность, такими как прогнозирование ($p < 0.05$), планирование ($p < 0.01$), принятие решений ($p < 0.001$), самоконтроль ($p < 0.05$), цели ($p < 0.05$), Локус контроль – Я ($p < 0.001$), локус контроль – жизнь ($p < 0.01$) и т.д.

По результатам нашего исследования мы можем констатировать, что волевые особенности личности входящие в структуру профессиональной компетентности имеют различную выраженность, а также влияют на проявление личностных особенностей инспекторов ДПС.

Результаты полученных данных могут быть использованы психологами, работающими в полках ДПС как на этапе отбора кандидатов на службу, так и на протяжении всей профессиональной деятельности инспекторов. Диагностика волевых особенностей личности даст профессиональную информацию о компетентности служащих в рядах ДПС. Это позволит повысить профессионализм инспекторов ДПС и повысит не только безопасность участников дорожного движения, но и уменьшит травматизм на дорогах нашей страны.

Литература

1. Акмеологическая оценка профессиональной компетентности государственных служащих: Учебное пособие / Под общ. ред. А.А. Деркача. – М: Изд-во РАГС, 2006. – 108 с.

2. Дубов Г. В. Этика сотрудников правоохранительных органов / Г. А. Дубов. – М., 2002.
3. Леонтьев Д.А. Тест смысложизненных ориентаций (СЖО) / Д.А. Леонтьев. – М.: Смысл, 2006. – 18 с.
4. Маркова А.К. Психология профессионализма. – М., 1996. – 308 с
5. Методическое пособие по проведению профессионального отбора ВВ И ОВД 1999. Никифоров Г.С. Психология здоровья. Учебное пособие.- СПб.: Речь, 2002. – 256 с.
6. Митина Л.М. Психология профессионального развития. – М., 1998
7. Прокументова Г.Н. Управление профессиональным развитием и изменениями в системе повышения квалификации: монографический сборник / Г.Н. Прокументова, А.О. Зоткина. – Томск: ЦПКЖК, 2002. – 256 с.
8. Федеральный закон от 07.02.2011 № 3-ФЗ «О полиции»
9. Чумаков М. В. : Диагностика волевых особенностей личности // Вопросы психологии. Т 1. 2006. – 169 с.