

Молодежная безработица и ее социальные последствия

Баишева Анастасия Николаевна

Аспирант

СВФУ им. М.К.Аммосова, финансово-экономический институт, Якутск, Россия

E-mail: nastasu@rambler.ru

Молодежная безработица и ее социальные последствия<?xml:namespace prefix = o
ns = "urn:schemas-microsoft-com:office:office"/>

Баишева Анастасия Николаевна

Аспирант

Северо-Восточного Федерального университета имени М.К.Аммосова,

E-mail: Республика Саха (Якутия), Якутск, Россия

E-mail: nastasu@rambler.ru

В статье изложены проблемы молодежной безработицы и ее социальные последствия, обращается внимание на проблемы региональной молодежной безработицы, анализируются результаты проведенного социологического исследования.

В проведенной нами в социологическом исследовании, посвященном изучению проблемы молодежной безработицы в Республике Саха (Якутия) приняло участие 150 респондентов, молодежь в возрасте от 16 до 30 лет, из них лица мужского пола - 68%, лица женского пола - 31%. Анкетный опрос был проведен с целью выяснения отношения молодежи к проблеме безработицы в республике.

Жизненные планы, самореализацию опрошенная молодежь связывает, прежде всего, с профессиональной деятельностью - 45%, часть опрошенных хотела бы открыть собственное дело - 24%, с семьей, воспитанием детей - 13%, общественной или политической деятельностью связывают лишь 6%, часть из них никаких конкретных целей не ставит (буду жить, как получится) - 11%.

58% респондентов уровень безработицы в Республике считают высоким, 26% - считают нормальным, 10% затруднились с ответом, 6% считают, что уровень безработицы низкий. На вопрос, какие категории больше других подвержены безработице, получены следующие ответы: молодые специалисты больше других подвержены - 78%, специалисты среднего звена - 9%, пенсионеры - 6%.

По оценке занятости, 65% являются студентами, (из них студенты ВУЗа - 28%, студенты колледжа - 25%, учащиеся лицей - 12%) не работает - 35%. Из 35% неработающей молодежи уволились с прежнего места работы по собственному желанию из-за отсутствия перспектив профессионального, карьерного роста - 18%, низкой заработной платы - 8%, отношений в коллективе - 4%, по семейным обстоятельствам - 4%.

В последнее время в трудовой мотивации отдается предпочтение труду, направленному на получение материальных выгод, так на вопрос: «Какую работу предпочли бы сегодня, если бы могли выбрать?» Ответили: много зарабатывать, даже если придется очень много и напряженно работать - 52%, иметь пусть небольшой, но твердый заработок - 24%, иметь небольшой заработок, но больше свободного времени

и более легкую работу – 14%, много зарабатывать, пусть даже без особых гарантий на будущее – 10 %.

Успешное трудоустройство молодые люди в большей степени связывают, с уровнем квалификации и подготовленности самого человека – 44%, от наличия протекции и связей – 36%, от активного поиска работы самого человека – 20%.

Основной проблемой при трудоустройстве на работу, считают недостаточный опыт работы, молодой возраст – 54%, отсутствие необходимых для работы умений и навыков – 17%, уровень образования, квалификации – 13%, завышенные требования молодого специалиста к заработной плате – 3%, неумение вести себя в беседах при приеме на работу – 12%.

Большинство из опрошенной молодежи хотели бы работать в государственном предприятии - 47%, хотели бы открыть свое дело - 41 %, на негосударственном предприятии 12 %.

45% респондентов, указали на то, что им отказывали в приеме на работу из-за недостаточного уровня образования, квалификации – 22%, возраста – 18%, пола - 5%. 65 % молодых людей находятся на иждивении родителей, мужа (жены), родственников, имеют случайные заработки – 23 %, живут на пособие по безработице 6%, за счет сбережений, наследства – 3 %, на заработную плату 5%.

Отсутствие работы у молодых людей вызывает психологический дискомфорт – 25%, остро нуждаются в психологической помощи 16 %, скорее нуждаются, чем нет, но не знают, какую помощь им могут оказать психологи - 20 %, помощь психолога не нужна – 39%.

На сегодняшний день в Республике Саха (Якутия) существуют два специальных мероприятия в рамках Программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда: «Организация временного трудоустройства выпускников начальных и средних профессиональных учебных заведений в возрасте от 18 до 20 лет, ищущих работу впервые», а также «Стажировка в целях приобретения опыта работы выпускников общеобразовательных заведений», интересно, что о существующих программах знают лишь 26% респондентов, из них участвовали в Программе только 8%, остальные 74% не знают о ее существовании. Центру занятости и труда города Якутска надо широко освещать через средства массовой информации о действующих программах, тесно взаимодействовать с образовательными учреждениями, развивать систему информационного обмена между всеми структурами, заинтересованными в развитии экономики региона, чтобы охватить как можно больший объем молодых людей.

Подводя итоги, следует заметить, что безработная молодежь в возрасте до 30 лет, не однородна. Каждая возрастная группа имеет свои особенности. Есть различия по полу, социально-экономическим установкам, целям регистрации в службе занятости, профессиональной подготовке, психической устойчивости к трудностям и т.д.

На основании проведенного исследования, следуют выводы, что основными проблемами являются отсутствие опыта, квалификации, несоответствие навыков и знаний, полученных в учебных заведениях, от требований, предъявляемых работодателем. Поэтому, чтобы улучшить положение молодежи, необходимо:

- создать механизм тесного взаимодействия образовательных учреждений с пред-

приятными и организациями, обеспечить стимулирование работодателей;

- развивать систему информационного обмена между всеми структурами, заинтересованными в развитии экономики региона путем создания высококвалифицированного трудового и интеллектуального потенциала.

Надо иметь в виду, что молодежь является гарантом социальной стабильности и наиболее активным и гибким трудовым ресурсом, в которую инвестируются деньги государства. От успешной борьбы с молодежной безработицей зависит социальная стабильность и экономическое развитие России.

Литература

1. Список использованной литературы:

2. 1. Бредников К.И. Рынок трудоустройства молодежи. Проблема трудоустройства молодых специалистов. Казань., 2004.
3. 2. Вишневецкая Н. Государство на рынке труда - изменение стратегии. // Мировая экономика и международные отношения Москва, 2006.
4. 3. Глуханюк Н.С. Психология безработных. Введение в проблему. Москва, МПСИ 2003.
5. 4. Додунова Г.Н. Уроки реформирования, рынок труда и проблемы занятости молодежи в современной России. Москва, 2003.
6. 5. Махов Д.В. Молодежная безработица и ее социальные последствия: - СПб., 2004.
7. 6. Российский статистический ежегодник. М.: Госкомстат РФ. 2010
8. 7. Статистический сборник по труду и занятости населения по РС (Я) // г. Якутск.2010