

## **К вопросу о влиянии смены пола человека на его трудовые отношения.<sup>1</sup>**

**Медникова Светлана Владимировна<sup>2</sup>**

*Студентка*

*Ульяновский государственный университет, юридический факультет, Ульяновск,  
Россия*

*E-mail: [luminica@list.ru](mailto:luminica@list.ru)*

По статистике на сто тысяч человек один рождается с патологией - транссексуализм. Он, или она просыпается каждое утро и понимает - что это не его или не ее тело. Все не так, как должно быть. Первые моменты осознания этого приходят в 12-14 лет.

Медики говорят, что конфликт души и тела у таких людей зарождается еще, когда они находятся в материнской утробе. Именно в этот период мозг и тело зародыша начинают определять свою половую принадлежность.

Транссексуализм чаще встречается у мужчин: женщины, которые хотят стать мужчинами, составляют около 30 процентов общего количества транссексуалов.

Развитие медицины сделало технически возможным изменение биологического пола путем гормонального лечения и хирургической операции.

Подобные операции проводятся в России и за рубежом. Первая из них, о которой официально была проинформирована общественность, была осуществлена в 1953 г. в Марокко и Дании - американец сменил мужской пол на женский. В Советском Союзе в 1970 г. в Риге в НИИ травматологии и ортопедии профессор В. Калнберз произвел операцию по перемене пола женщине и получил авторское свидетельство на способ осуществления операции как изобретение.

Вопросы смены пола в государствах, где к этой проблеме относятся толерантно, в правовой сфере разрешены путем принятия специальных нормативных актов, как правило, на уровне закона. Россия имеет неудачную попытку в подобной сфере: в Государственную Думу первого созыва был направлен законопроект, разработанный Всероссийским центром сексопатологии Института психиатрии Минздрава РФ, который посвящался процессу смены пола, но по разным причинам он не дошел даже до Совета Думы и был отвергнут на уровне профильного комитета.

На данный момент ни в одном нормативном акте не дается даже приблизительный перечень показаний к смене пола. Министерство здравоохранения РФ утвердило клиническое руководство "Модели диагностики и лечения психических и поведенческих расстройств" от 6 августа 1999 года N 311, в котором определило критерии диагноза транссексуализма, условия лечения, принципы терапии, что, конечно, недостаточно для правового статуса транссексуала.

При смене физиологического пола лицу устанавливается пол, соответствующий его самоощущению. Смена пола связана с хирургическим вмешательством, которое дополняется комплексом терапевтических мер

Существует понятие «гражданский пол», под ним понимается пол, указанный в паспорте гражданина. Смена гражданского пола происходит путем замены документов, внесением исправлений, новых записей в специальные книги.

Несмотря на то, что именно вопросы гражданского пола составляют сферу правового регулирования, эта область юриспруденции является наименее развитой в нашей стране. И если процедурные вопросы установления гражданского пола довольно детально урегулированы Федеральным законом «Об актах гражданского состояния», то вопросы изменения гражданского пола относятся к пробелам нашего законодательства.

Основные правовые проблемы, возникающие в связи со сменой пола, сводятся к нескольким моментам, а именно: порядку замены пола, смене правового статуса лица и

---

<sup>1</sup> Тезисы доклада основаны на материалах исследования, проведённого в рамках студенческого гранта УлГУ

<sup>2</sup> Автор выражает признательность доценту, к.ю.н. Мызрову С. Н. за помощь в подготовке тезисов

правопреемству. Данная статья посвящена вопросам правопреемства в трудовых отношениях

Действующий трудовой кодекс Российской Федерации не предусматривает такое основание прекращения трудового договора, как смена пола работника. Кроме того, за рубежом увольнение в связи со сменой пола рассматривается как нарушение прав работника. Так в ноябре 2005 года в Великобритании транссексуалу удалось отсудить у британской авиакомпании Flybe крупную сумму денег за дискриминацию. 45-летняя Марлен Дэвидсон смогла доказать в суде, что работодатели выгнали ее с работы за то, что она сделала операцию по перемене пола.

В 1994 году на работу в авиакомпанию Flybe пришел шотландец Малькольм Дэвидсон. На самом деле к этому моменту он уже был женщиной, но скрывал этот факт от окружающих и существовал в женском обличье только дома. Восемь лет спустя, в 2002 году, он официально сменил имя, став Марлен Дэвидсон, и, осмелев, начал отращивать волосы и носить серьги.

В течение нескольких месяцев руководство авиакомпании пыталось призвать его к порядку, напоминая, что такой вид не соответствует корпоративным правилам. В конце концов, Дэвидсон рассказал, что он уже давно не мужчина. Следствием этого стало еще большее обострение конфликта с начальством. Кроме того, новоявленную Марлен стали ущемлять в правах и коллеги. Например, ее заставили пользоваться туалетом для инвалидов

Вскоре руководство компании Flybe British European все-таки нашло основания для увольнения сотрудника-транссексуала. После этого Дэвидсон подала против компании судебный иск с обвинениями в дискриминации по половому признаку. На слушаниях по делу Марлен заявляла, что ее постоянно преследовали, потому что она была не похожа на других, и из-за этого, например, отказывали в положенном повышении по должности. На это начальник отдела кадров компании ответил, что не повышали потому, что сотрудник ничем не выделялся и не отличался. А о том, что она не считает себя мужчиной, в то время еще не было известно.

Тем не менее, председатель суда Джон Холлоу посчитал, что компания Flybe не смогла поддержать свою сотрудницу, а вместо этого только усугубила ее положение, и вынес решение в пользу Дэвидсон.

Статья 64 Трудового кодекса Российской Федерации запрещает «Какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола». Но если расторжение трудового договора в связи со сменой пола работника рассматривать как дискриминацию, то мы получим ситуацию, при которой работодатель заключал трудовой договор с одним лицом, а работает по нему другое. На наш взгляд смену пола следует отнести к обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и включить его в статью 83 Трудового кодекса Российской Федерации. Обосновать это можно тем, что смена пола человека производится на основании медицинского заключения. Основанием к смене пола является наличие определенных медицинских показаний - заболевание транссексуализмом и единогласное решение комиссии врачей о возможности изменения пола. При этом ни что не будет мешать работодателю и работнику, изменившему пол, заключить новый трудовой договор, на который будет также распространяться статья 64 Трудового кодекса РФ, что не допустит необоснованных отказов в заключении.

Таким образом, на основании всего вышесказанного, можно сделать вывод, что Законодателю следует внести изменения во многие действующие правовые акты Российской Федерации, в первую очередь в трудовой кодекс.

#### **Литература**

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ // « Российская газета», №256, 31.12.2001
2. [www.gazeta.ru](http://www.gazeta.ru)