

**Морально-этическое состояние кадрового резерва института государственного  
управления  
Бурганова Зульфия Асгатовна <sup>1</sup>  
Соискатель**

Институт государственной службы при Президенте Республики Татарстан, г. Казань  
E-mail [burganov-r@mail.ru](mailto:burganov-r@mail.ru)

Социально-экономические преобразования, начавшиеся в России в 90-х годов XX века, коренным образом изменили парадигму развития подготовки кадров для института государственного управления. В процессе системных преобразований от работников государственного управления потребовались новые профессиональные знания и умения. Использование в научном обороте категорий рыночной экономики, таких как предпринимательство, конкуренция, рациональная выгода и т.п., ситуация в стране повлияли на формирование новых морально-этических норм поведения государственных служащих. Актуальной проблемой современной России стала коррумпированность общества. Сегодня борьба с коррупцией ведется по четырем направлениям: анализ и выработка рекомендаций по совершенствованию антикоррупционных программ и организации общественного контроля за их реализацией, антикоррупционный мониторинг, содействие формированию антикоррупционной пропаганды и антикоррупционного обучения, антикоррупционная экспертиза законов, иных нормативно-правовых актов и их проектов. Однако антикоррупционная деятельность имеет долгосрочный характер, соответственно изучение процессов формирования этических взглядов и морально-психологических качеств будущих специалистов государственной службы приобретает особое значение.

В целях определения мировоззренческих взглядов студентов института к актуальным проблемам российского общества проводился небольшой опрос. Респондентами служили студенты одной группы 2 курса.

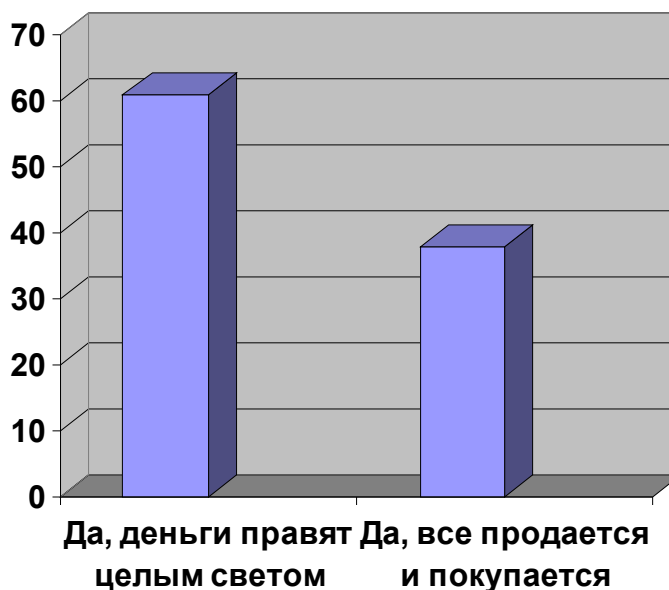
Проведенное социологическое исследование, не претендуя на всеобъемлемость и полную объективность, выявило разнообразие мнений по актуальным вопросам общественной жизни.

На вопрос «Определите степень важности решения следующих проблем в российском обществе?» студенты ответили, что наибольшую степень важности для решения имеют «Низкий уровень жизни населения» - 92%, «Состояние безработицы» – 61, «Сокращение количества населения» - 53,8%. Необходимо отметить и то, что увеличение платных услуг не волнует каждого третьего студента.

Итоги ответов на вопросы «Согласно ли Вы с тем, что «деньги правят целым светом»? и «Всё ли имеет свою цену? (Все ли продается и покупается?)» даны в рисунке (в % к числу опрошенных).

---

<sup>1</sup> Автор выражает признательность профессору, д. филосф. наук. Фатхуллину Н.С. за помощь в подготовке тезисов



Согласно ответам, 30% респондентов считают, что «честный» бизнес может быть выгодным, остальные нет. Несовместимость понятий «мораль», «нравственность» и «предпринимательство» отмечают 77 % студентов.

Таким образом, результаты небольшого опроса позволяют выделить две тенденции в формировании поведенческих черт будущих госслужащих. Первая тенденция – это формирование рыночных подходов в решении актуальных задач общества, при этом тревожным является процесс фетишизации денег в общественных отношениях. Вторая тенденция характеризуется социализацией рыночных отношений. Процесс социализации рыночных отношений состоит в повышенном внимании к проблематике этики бизнеса, социальной ответственности государства, охраны окружающей среды и т.п.

Формирование у государственных служащих этических взглядов и морально-психологических качеств, не противоречащих рыночным ценностям общества, в основном является одним из факторов устойчивого развития российского общества.