

МЕТОД ОБРАТНЫХ СВЯЗЕЙ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВА

Фёдорова Глафира Вячеславовна

Студентка, бакалавр

Юридический факультет Санкт-Петербургского Государственного
Университета (г. Санкт-Петербург, Российская Федерация)

Glafir4ik@mail.ru

1. Мотивационную активность человека необходимо учитывать для эффективной организации государственного управления.
2. Фиксированный оклад государственных служащих и временность пребывания в должности приводят к незаинтересованности государственных служащих в достижении общественно-полезных результатов, особенно долгосрочного характера. Эти же условия являются **объективными** предпосылками взяточничества, в отличие от субъективных («моральный облик» и культура государственного служащего).
3. Установление обратных связей как способ эффективной организации государственной службы, а не только частного сектора. **Обратная связь** – это связь личных потребностей исполнителей и руководителей всех рангов с результатами их собственной деятельности, деятельности коллектива и общества в целом.
4. Специфика формулирования обратных связей в масштабах государства.
 - А) Системное описание признаков благополучного и прогрессивного общества, основанное на интеграции исторического опыта и выявленных закономерностей развития и существования общества. Эти признаки одновременно являются целями, и соответственно они определяют способ достижения благополучия в обществе. То есть это более конкретные «формулы», чем понятия «демократия» и «социальное государство». Например, признак - соответствие выпускаемых учебными учреждениями кадров потребностям рынка труда.
 - Б) Выбор показателя достижения вышеуказанных целей. Предпочтение отдается косвенным показателям, что определено сложностью организации общества и наличия различных взаимозависимостей. Например, от здоровья населения зависит качество и количество трудовых ресурсов, от трудовых ресурсов зависит качество и количество производимых товаров и услуг; от качества товаров и услуг зависит качество и уровень жизни, от качества жизни зависит здоровье человека и т.д.
 - В) Выбор субъекта ответственности достижения конкретного результата. Предпочтение отдается субъекту, который непосредственно предоставляет услуги на конкретной территории.
 - Г) Формирование фонда оплаты труда ответственного субъекта **по принципу целевого налогообложения**. Размер фонда коррелирует в зависимости от достигнутого конечного общепольного результата на обслуживаемой территории, с которой и взимается налог.
5. Примеры формулирования обратных связей в сфере медицинских услуг, в сфере образования и правоохранительной деятельности. Например, чем здоровее население, тем врачи получают больше.
6. Эффект обратных связей при их последовательном и системном воплощении.

1. *Фёдоров В. А.* Россияне живут мало и неактивно.// Медицина и экономика сегодня. №1. 2005. стр.62- 63.
2. *Шепелева Ольга.* Правоохранительные органы населению: Чего граждане ждут и не могут получить от милиции//Неприкосновенный запас. №4. 2005. Стр. 93-100.