

Современное российское общество: политическое, социальное и культурное измерение
**Вознаграждения работникам в проекте третьего стандарта по актуарной
практике ISAP 3 Международной актуарной ассоциации (в российской
практике)**

Михеев Антон Владимирович

Финансовый университет, Москва, Россия

E-mail: antoshkamix@gmail.com

Третий Международный стандарт Актуарной практики был опубликован Международной актуарной ассоциацией для МСФО 19, который определяет некоторые требования к составлению отчетности по отношению к выплатам работникам.[1] Что касается российской практики, то в страховой системе необходимо более точно разработать позиции регулирования такого понятия как «вознаграждения работникам». Здесь речь идет о пенсионных выплатах, которые должны учитывать «человеческую» составляющую (число иждивенцев, профессиональную подготовку и т.д.). Если учесть данный фактор, то, безусловно, будут предприняты первые шаги к решению демографической проблемы, которая наблюдается в стране.

Что касается работы актуария, который непосредственно связан с расчетами вышеуказанных выплат, то здесь необходимо также разграничить его полномочия с работой других работников, например, в части финансовой отчетности (речь идет об обязательном знании бухгалтерского учета актуарием, в то время как это полностью должно выполняться аудитором).

Что касается накопительной части пенсионного страхования, то оно должно быть добровольным. При возможности его стоит отделить от государственной пенсионной системы. Здесь речь идет о политике ограничения на некоторые виды активов (имеются в виду государственные ценные бумаги с малыми рисками, но и также с низкой доходностью), в которые отчисляются пенсионные накопления. В нынешних условиях российской экономики это ведет росту государственного долга, при этом создаются дополнительные финансовые трудности для бюджета страны.

[1] International Actuarial Association, ISAP 3, официальный сайт Международной актуарной ассоциации IAA www.actuaries.org.