

Развитие управленческого потенциала в инновационной экономике

Управленческий потенциал в инновационной экономике

Кононова Яна Шамиловна

Юго-Западный государственный университет, Курск, Россия

E-mail: gorelov.iura@yandex.ru

Активизация инновационных процессов в отечественном бизнесе, посредством чего можно защитить российских промышленников и связанных с ними предприятий других отраслей, обеспечив конкурентные преимущества их продукции и товаров на открытом отечественном и европейском рынках, приобретает сегодня особо значимую роль[1].

Россия богата самым главным ресурсом для реализации этой задачи - человеческим капиталом. А ведь именно талантливый человек - генератор инновационных идей.

Возможности модернизации технологического оборудования, экономии материальных затрат, применения менее дорогих материалов, улучшения качества продукции, увеличения производительности труда, увеличения объемов продаж и т. д. если не полностью, то во многом обусловлены потенциалом трудовых ресурсов. В возможностях инженерно-технического персонала - разработка и внедрение более совершенной технологии производства, рабочие с участием ИТР могут способствовать экономии материальных затрат, работники снабженческих подразделений могут обеспечить производство более дешевыми и качественными материалами, работники сбытовых подразделений, привлекая и стимулируя покупателей, способствуют увеличению объемов продаж[2].

Повышение эффективности управления человеческим капиталом способствует увеличению инновационного потенциала предприятия, технологического уровня производства, конкурентоспособности продукции. Это предопределяет повышение экономической эффективности предприятия и уровня доходности инвестиций, что обуславливает инвестиционную привлекательность предприятия, обеспечивает приток капитала и тем самым создает условия для развития производства.

Как ни печально, но факт, что во все времена из России уезжали и уезжают талантливые специалисты. Известно, что многие зарубежные инновационные технологии разрабатывались нашими эмигрантами.

Европейские компании создают условия, и утечка талантов уже негативно отразилась на российской экономике. Поэтому необходимо как можно скорее создать условия для мотивированной реализации человеческого потенциала в России во благо своим предприятиям и государству в целом[3].

Наиболее неблагоприятная ситуация сегодня складывается в отечественной промышленности, которой отводится ведущая роль в инновационной деятельности. Динамика индекса предпринимательской уверенности организаций обрабатывающих производств и организаций, занимающихся производством и распределением электроэнергии, газа и воды, за исключением малых предприятий, указывает на неудовлетворительное состояние промышленности России[4].

Основными проблемами, препятствующими реализации инновационного потенциала предприятий, являются слабые механизмы защиты интеллектуальной собственности и нехватка инвестиций. Как известно, инвестирование в инновационные проекты отличается повышенной рискованностью. Поэтому основная надежда здесь должна возлагаться на венчурных инвесторов, условия для деятельности которых также неблагоприятны в России.

Создание инфраструктуры инновационного развития отечественных предприятий возможно:

- при реализации мер налогового стимулирования венчурных инвесторов к инвестированию капитала на начальных (посевных) и ранних стадиях инновационных проектов и обеспечении стимулирования венчурных инвесторов к удержанию капитала в инновационных компаниях, как минимум, до стадии расширения посредством введения понижающих ставок налога на прибыль для венчурных фондов, вводящих свой капитал на начальных (ранних) стадиях и удерживающих его до поздних стадий;
- при введении единого регламента оценки стоимости венчурного финансирования;
- с применением методики распределения налоговой базы зарубежных венчурных фондов, участвующих в финансировании российских инновационных компаний, между бюджетами государств с учетом стоимости капитала и величины дохода, зарабатываемого на российской территории.

Все это обусловит эффективность решения и других задач в системе управления экономической безопасностью, таких как достижение устойчивого финансового положения предприятия, достижение оптимальной степени диверсификации бизнеса, создание потенциала для реализации стратегических планов предприятия, укрепление связей с постоянными и надежными контрагентами предприятия, обеспечение гармонизации корпоративных интересов собственников предприятия, повышение уровня деловой репутации предприятия, создание надежных внутрикорпоративных связей предприятия, обеспечение запаса финансовой прочности предприятия[5].

Таким образом, инновационная ориентация отечественных предприятий сегодня выступает необходимым инструментом повышения их экономической безопасности за счет потенциального появления многих взаимосвязанных положительных эффектов. При этом толчок инновационным процессам, в первую очередь, в промышленности, в российских условиях может дать создание мотивирующих условий для генераторов идей, способных привлечь инвесторов. Иными словами, поддержка талантов и создание благополучного инвестиционного климата - это первоочередные меры, направленные на активизацию инновационных процессов и, как следствие, на повышение экономической безопасности российских предприятий.

Источники и литература

- 1) Житенко Е.Д. Как стимулировать инновационную деятельность / Е. Д. Житенко // ЭКО: Экономика и организация промышленного производства. - 2013. - № 3.- С. 47-61
- 2) Мумладзе Р. Управление персоналом как метод достижения конкурентного преимущества / Р. Мумладзе // Маркетинг. - 2012. - № 3.- С. 113-117
- 3) Ильяшенко С.Д. Маркетинговый аудит факторов инновационного развития предприятий / С.Д. Ильяшенко // Маркетинг. - 2012. - № 1.- С. 117-122
- 4) Астапов К.А. Инновации промышленных предприятий и экономический рост / К.А. Астапов // Экономист. - 2013. - № 6.- С. 44-52
- 5) Яковец Ю.С. Стратегия научно-инновационного прорыва / Ю.С. Яковец // Экономист. - 2011. - № 5.- С. 3-12