

Влияние слияния и поглощения на систему управления в организации.

Гвасалия Кристина Давидовна

Финансовый университет, Москва, Россия

E-mail: pikareta@mail.ru

Соавтор: Петрова Ю.В.

Введение

Сегодняшний уровень развития мировой экономики и процессы глобализации приводят к тому, что компании объединяются с тем, чтобы усилить свое положение на рынке. Эти процессы называют слиянием. Однако существуют и другие варианты развития такого процесса, когда более крупная и сильная компания «поглощает» более мелкую и слабую с тем, чтобы уменьшить количество конкурентов на рынке и усилить свое положение. Эти процессы стали обычными в нынешней мировой экономике.

Для многих компаний слияния и поглощения являются неотъемлемым элементом корпоративных стратегий. Рост бизнеса за счет внутренних источников накопления порой оказывается медленным и неопределенным. Посредством слияний и поглощений компания может приобрести мощный импульс к развитию.

Выявление и сохранение талантов и ключевых игроков.

Поглощение компании можно определить как взятие одной компанией другой под свой контроль, управление ею с приобретением абсолютного или частичного права собственности на нее. Поглощение компании зачастую осуществляется путем скупки всех акций предприятия на бирже, что означает приобретение этого предприятия.

Основными игроками на рынке слияний и поглощений являются крупные транснациональные компании (ТНК). Объединяясь и поглощая своих конкурентов, они концентрируют в своих руках экономическую власть, становятся способными оказывать влияние не только на отдельные рынки, но и на деятельность отдельных государств.

HR- менеджеры знают, что это разные группы людей:

- таланты обладают способностями (умениями, компетенциями), необходимыми для коммуникатора, лидера, интегратора;
- от профессионализма ключевых сотрудников зависит успех и стабильность бизнеса.
- Новая организационная структура.

Сохранение существующего управления снижает деловой риск и делает повышенный риск более приемлемым. Но встречаются случаи, когда существующее управление оказывается одной из причин возникновения проблем, и дополнительное давление увеличенного соотношения заемных и собственных средств ухудшает, а не улучшает ситуацию. Некоторые успешные операции по приобретению за счет заемных средств строились на замене существующего управления более динамичной командой.

Для новой компании заблаговременное планирование организационной структуры — вопрос жизни и смерти; часто по таким формальным признакам можно вполне объективно оценить управляемость организации.

Единый подход к выплате вознаграждения в объединённой компании.

Основными причинами неудач в процессах слияния и не достижения поставленных целей являются: чрезмерный оптимизм в отношении выручки, сроков подачи актов, запуска производственных процессов, стратегическая неопределенность, недооценка кризисных

явлений, неготовность менеджмента к изменениям.

Самая распространенная причина неудачного исхода состоит в том, что, заплатив сверх высокую премию, поглощающие компании не могут в достаточной мере повысить эффективность, воспользоваться преимуществами от совместной деятельности.

Вознаграждение работников — объективность в восприятии вознаграждения серьезно влияет на успешность компании и климат в коллективе. Причем единый подход к вознаграждению — это не столько общие правила начисления зарплат в обеих компаниях (поглощающей и приобретенной), сколько одинаковое отношение ко всем людям, которых мы пригласили в новую организацию.

Итоги сделок M&A на внутреннем рынке России в 2013 году.

По данным статистики ИА АК&М, объем сделок в мае 2014 г. снизился на 40% к предыдущему месяцу и на 6,1% в годовом сравнении и составил 4,36 млрд. долл. США, что частично обусловлено ростом курса доллара в начале года.

Была совершено 39 сделок (43 в апреле 2014 г.), что на 11% меньше, чем в мае 2013 г. (44 сделки).

Объем сделок по итогам пяти месяцев 2014 года составил 29,77 млрд. долл. США, что в 2,5 раза меньше, чем итог аналогичного периода 2013 года (75,84 млрд. долл. США). Большая сумма была обусловлена покупкой «Роснефтью» компании ТНК-ВР за 54,98 млрд. долл. США. С начала года было совершено 217 сделок, что на 6% больше по сравнению с показателем на аналогичный период годом ранее (204 сделки).

Средняя стоимость сделки за вычетом крупнейших (от 1 млрд. долл. США) увеличилась за первые пять месяцев текущего года на 19% - с 56,6 млн. долл. США (за январь-май прошлого года) до 66,9 млн. долл. США.

Объем сделок иностранных инвесторов с российскими активами вырос за первые пять месяцев текущего года более чем в два раза — до 6,54 млрд. долл. США по сравнению с 3,07 млрд. долл. США в январе-мае 2013 года. Число сделок немного снизилось - до 23 транзакций по сравнению с 25 годом ранее.

В июне 2014 г. ИА АК&М отмечает активность лишь в нескольких отраслях: финансовом секторе, добыче нефти и газа и химической промышленности (включая фармацевтику). Рост отмечен и в машиностроении, где в июне произошла крупнейшая сделка за последние два с половиной года: альянс Renault-Nissan купил контрольный пакет ОАО «АвтоВАЗ», затратив на это 742 млн. долл. США.

Закключение

Как правило, в покупаемую компанию HR-специалист редко приходит «первым»: команда менеджеров приступает к работе, когда владельцы между собой уже договорились. Успех интеграции при проведении сделок M&A во многом зависит от их подготовленности.

При проведении сделок по слиянию/поглощению — вне зависимости от размера компаний, процедуры интеграции и числа поглощаемых объектов, в задачи HR-менеджера обязательно входят:

- организация максимально прозрачной коммуникации;
- удержание ключевых талантов;
- сопровождение изменений корпоративной культуры.

Из всего вышесказанного можно сделать однозначный вывод российский бизнес активно использует международный опыт сделок M&A и становится полноценным участником глобального рынка M&A.

Источники и литература

- 1) Авхачёв Ю.Б. Международные слияния и поглощения компаний. -М.: Научная книга,
- 2) Ендовицкий Д. А., Соболева В. Е. Экономический анализ слияний / поглощений компаний Издательство: КноРус 2008 г. 448 с.
- 3) Слияние и поглощение компаний: влияние мирового экономического кризиса : автореферат дис. ... кандидата экономических наук : 08.00.01 / Григорьева Екатерина Николаевна;
- 4) Аналитический портал M&A Agency URL: www.mergers.ru (дата обращения: 25.10.2014).
- 5) Информационный портал Pro-персонал URL: <http://www.pro-personal.ru/journal/218/5571/> (дата обращения: 25.10.2014).

Слова благодарности

Научный руководитель: к.э.н., доц., Шедько Ю.Н.