Количественные методы и информационные технологии в финансах и экономике

Информационная составляющая исследования процессов воспроизводства трудовых ресурсов: региональный аспект

Негрей Алина Владимировна

E-mail: negrey@bk.ru

В условиях экономической турбулентности одним из факторов, обеспечивающим устойчивое развитие российской экономики, являются трудовые ресурсы.

Учеными самых разных научных направлений проводятся исследования процессов формирования (половозрастная структура населения, демографические процессы, миграция), распределения и использования трудовых ресурсов (распределение работников по отраслям и территориям, занятость, безработица и др.). Однако, в отечественной и зарубежной научной литературе пока не выработан единый теоретико-методологический подход к комплексной оценке состояния трудовых ресурсов.

Эффективность принятия управленческих решений на стадиях формирования, распределения и использования трудовых ресурсов региона в значительной степени зависит от объективности полученной информации, скорости обработки большого количества достоверных данных, наиболее полно отражающих региональные социально-экономические процессы [1].

Постоянно возрастающие информационные потоки обосновывают необходимость использования интеллектуальных систем сопровождения, выработки и принятия управленческих решений. Различные виды информационных ресурсов образуют информационно-аналитическое обеспечение исследования процессов воспроизводства трудовых ресурсов региона (рис.1).

Информационно-вычислительная система (ИВС) Росстата и его территориальных подразделений имеет иерархическую структуру, данные которой сгруппированы в Каталог статистических показателей и могут быть представлены как в форме печатных изданий (статические сборники, оперативные доклады, бюллетени и пр.), так и в электронном виде (официальный веб-сайт Росстата www.gks.ru). Характеристика социально-экономического развития России в целом представлена в сборниках Росстата «Российский статистический ежегодник», «Россия в цифрах», «Демографический ежегодник России», «Социальное положение и уровень жизни населения в России», «Труд и занятость в России» и др., а для субъектов РФ - в сборниках «Регионы России. Социально-экономические показатели», «Регионы России. Основные характеристики субъектов РФ» и др. Кроме того, территориальными органами Росстата выпускаются ежегодные статистические сборники, характеризующие состояние социально-экономического развития конкретных регионов и их муниципальных образований. Так, для Смоленской области издаются сборники «Смоленская область в цифрах», «Социально-экономическое положение районов и городов Смоленской области», «Города и районы Смоленской области», а также ежемесячные доклады «Социально-экономическое положение Смоленской области», «Краткосрочные экономические показатели Смоленской области». Аналогичные сборники выпускаются и для других областей РФ.

Анализ дискуссий научного сообщества по результатам исследования трудовых ресурсов РФ и ее регионов таких ученых, как А. Вишневский, В. Переведенцев, Н. Зубаревич, Л. Рыбаковский, Ж. Зайончковская, В. Семчера, А. Катровский, Ю. Андриенко, С. Гуриев, Н. Мкртчян, Л. Карачурина, В. Салин, Е. Шпаковская, Е. Ларионова, Н. Мелихова, Г. Кожевникова и др., были выделены группы факторов, представленные на рисунке 2.

В зависимости от выбора уровня исследования трудовых ресурсов (региональный или муниципальный уровни) определяется выбор статистических показателей региональной или муниципальной ИВС [2].

Следует отметить, что ряд показателей, характеризующих социально-экономические факторы, оказывающие влияние на процессы воспроизводства трудовых ресурсов на стадиях их формирования, распределения и использования, не поддерживаются ИВС Росстата муниципального уровня. Так, сведения о муниципальном рынке выражаются такими данными, как среднесписочная численность работников организаций, уровень регистрируемой безработицы, информация о заявленных вакансиях работодателями и др. Полагаем, что в этом случае целесообразно дополнить их данными ведомственной статистики [3].

Проведенное исследование позволяет констатировать, что для эффективной оценки состояния трудовых ресурсов административно-территориальных единицы России необходимо качественное информационно-аналитическое обеспечение, включающая взаимодополняющие показатели ИВС Росстата федерального, регионального и муниципального уровней. Вместе с тем, получение объективной оценки состояния ТР осложняется отсутствием постоянных статистических наблюдений.

Источники и литература

1) Салин В.Н., Шпаковская Е.П. Социально-экономическая статистика: Учебник. М.:Юристь, 2011. -461 с.
2) Шеломенцева М.В. Экономико-статистические модели процессов формирования трудовых ресурсов: ретроспективный аспект//Интернет-журнал Науковедение,2013, №3 (16) [Электронный ресурс].-М. 2013. – Режим доступа: http://naukovedenie.ru/PDF/56evn313.pdf, свободный – Загл. с экрана.
3) Шеломенцева М.В. Методология формирования информационно-аналитической базы исследования трудовых ресурсов региона// Региональные исследования. 2014. № 2.с.42-45

Слова благодарности

Слова благодарности и признательности за научную и методологическую помощь в проведении исследования выражаю профессорско-преподавательскому составу кафедры "Статистика" Финансового университете при Правительстве РФ , под руководством к.э.н., профессора В.Н. Салина

Иллюстрации

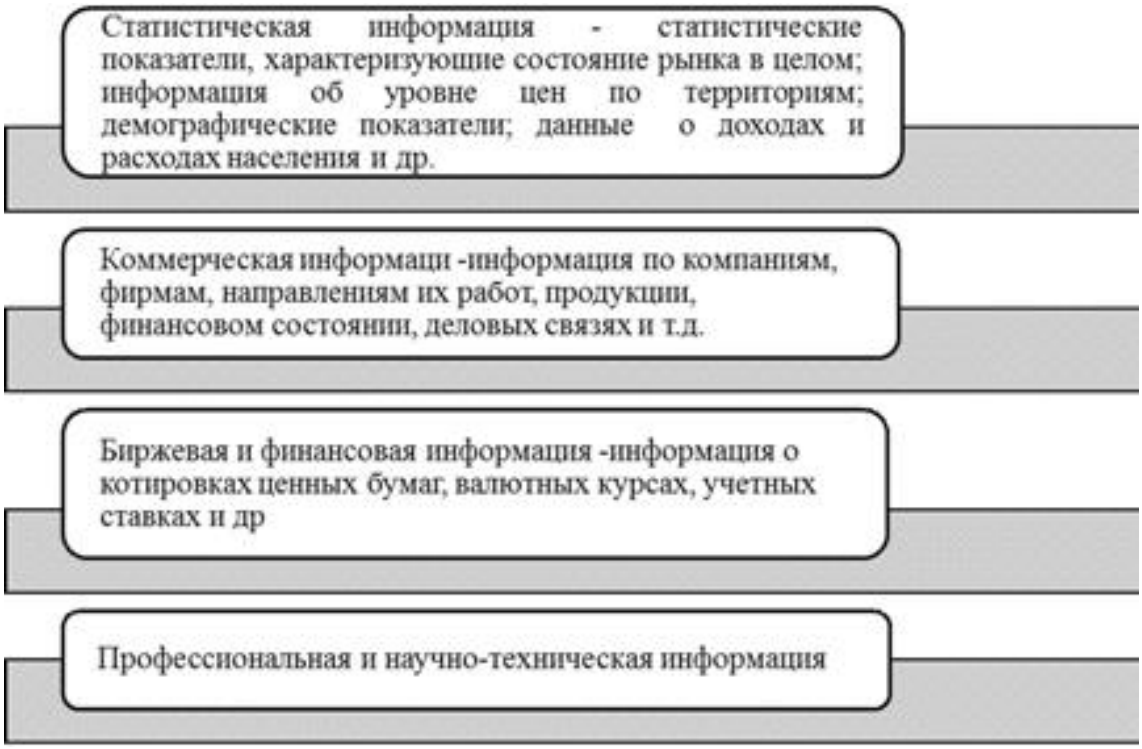

Рис. 1. Информационно-аналитическое обеспечение исследования процессов воспроизводства трудовых ресурсов

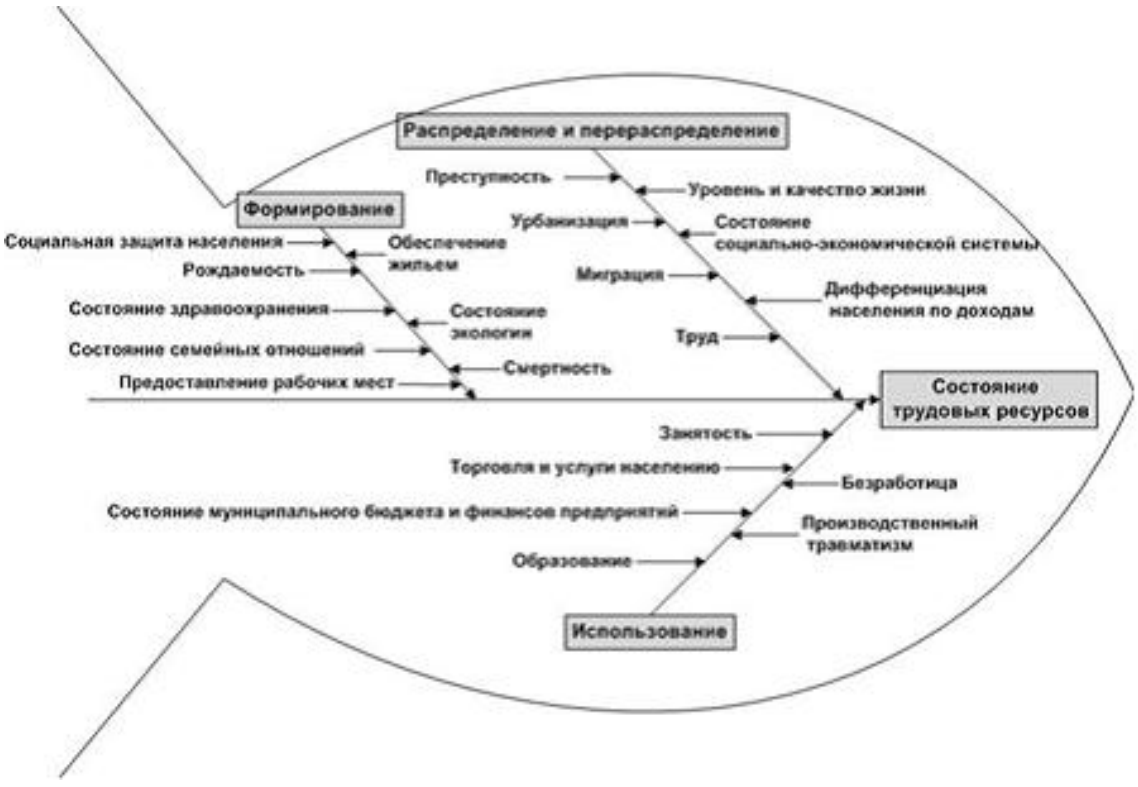

Рис. 2. Факторы, характеризующие состояние процессов воспроизводства трудовых ресурсов