

Современное российское общество: политическое, социальное и культурное измерение

Человеческий капитал как фактор развития экономики

Балакина Анастасия Сергеевна

Финансовый университет, Москва, Россия

E-mail: nasty_balakina@mail.ru

В современном обществе создание и формирование высоких технологий, введение компьютерной и информационной техники во все сферы хозяйственной жизни требуют наличия человеческих ресурсов новаторского типа, подразумевают включение в промышленный процесс творческих и креативных сотрудников, способных быстро принимать решения в условиях стремительных научно технических инноваций.

Понятие человеческого капитала и его теории появились во второй половине XX века как ответ экономической науки на вызовы времени, на развитие инновационной экономики, постиндустриального и информационного обществ, в которых значимость профессионалов и работников умственного труда выросла колоссально, а значимость и доля неквалифицированного труда, наоборот, понизилась.

Человеческий капитал - это вложения, которые увеличивают физические и умственные способности человека. В экономике человеческий капитал понимают, как совокупность знаний, способностей, умений, опыта и навыков которые использует человек для получения прибыли. Основой человеческого капитала является ментальность народа, (традиции, культура, а также отношение к труду, семье, законопослушность, на которую исторически влияет религия, уровень финансовой независимости и условия жизни), состояние здоровья, накопление навыков, конкуренция, а также верховенство законов, безопасность бизнеса и граждан. Принято различать несколько видов человеческого капитала, такие как индивидуальный, корпоративный и национальный человеческие капиталы.

Принцип человеческого роста имеет огромную значимость с целью исследования вопросов экономического роста, распределения доходов, рынка труда, вложений в систему образования, здравоохранения, экологии.

Человеческий капитал создается за счет вложений в повышение уровня и качества жизни общества, в умственную работоспособность. А также - воспитание, состояние здоровья, образование, знания, предпринимательскую способность и климат, в информационное обеспечение труда, в создание элиты, в защиту граждан и бизнеса и финансовую независимость, так называемую экономическую свободу, в том числе в культуру, искусство и другие составляющие. Формируется человеческий капитал и за счет притока из других стран. Или убывает за счет его оттока.

Рассмотрим связь человеческого капитала (ЧК) с инвестициями, которая определяется: $ЧК = f(j, q, I, X) = cI$

где j - индекс качества труда в широком определении;

q - индекс качества накопленного человеческого капитала;

I - инвестиции в человеческий капитал;

X - другие переменные, от которых зависит человеческий капитал, включая сам накопленный человеческий капитал.

Инновационная экономика в целом -это экономика, способная результативно применять любые полезные для всего общества инновации.

В заключение хочется отметить то, что в нынешних условиях конкурентоспособные достижения экономики и способности её модернизации, в существенной степени обуслов-

ливаются накопленным и реализованным человеческим капиталом. Непосредственно люди с их воспитанием, профессиональными навыками и опытом характеризуют границы и способности научно-технической, финансовой и общественной модернизации общества.

Источники и литература

- 1) Дятлов С.А. Теория человеческого капитала: Учебное пособие. СПб.: Изд. СПбУЭФ. 1996. С. 38
- 2) Корчагин Юрий. Широкое понятие человеческого капитала.
<http://www.lerc.ru/?part=articles&art=3&page=22>
- 3) Человеческий капитал как фактор экономического роста современного предприятия «Кадры предприятия» - №6 2007г.