

Современное российское общество: политическое, социальное и культурное измерение

Проблемы пенсионного обеспечения
Преображенская Виктория Геннадьевна

Российская таможенная академия, Московская область, Россия

E-mail: vika.preobrazh@yandex.ru

В 2010 году и с 1 января 2011 года в Пенсионной системе РФ произошли довольно принципиальные корректировки.[1] В частности, произошла замена единого социального налога на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды - Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, фонды - Федеральный и территориальные - обязательного медицинского страхования.

15 ноября 2013 произошло заседание Круглого стола «Пенсионная реформа в России: заявленные цели и прогнозируемый результат». Выступавшие были единодушны во мнении, что предлагаемая правительством реформа губительна не только для пенсионной системы страны, но и для российской экономики в целом. Они полагают, что реализация предлагаемых мер приведет к полному отказу от формирования пенсий по накопительной системе.

Участники дискуссии также обратили особое внимание на неустойчивость конструкции новой пенсионной формулы. Заведующий кафедрой социального обеспечения Академии труда и социальных отношений Юрий Воронин подчеркнул, что предлагаемая формула прописана в законопроектах сложно и не дает возможности гражданам просчитать размер предполагаемой пенсии. «Если у человека нет возможности просчитать свою пенсию, у него нет мотивации для уплаты пенсионных взносов», - констатировал он.

На сегодняшний день одной из основных проблем Пенсионного фонда является дефицит бюджета. С финансовой точки зрения плохое состояние дел в Пенсионном фонде выражается в его постоянно растущем дефиците. Если бы Пенсионный фонд существовал как самостоятельная структура, а не был бы встроен в систему общегосударственных финансов, пенсионерам пришлось бы очень туго - для повышения пенсий у Фонда не имелось бы никаких ресурсов. А повышать пенсии крайне необходимо, хотя бы для того, чтобы компенсировать постоянный рост цен. Но пока Пенсионный фонд является составной частью бюджетной системы России, он может покрывать свой дефицит за счет гигантского профицита федерального бюджета, и проводить индексации пенсий в более или менее разумные сроки.

Другая проблема, связанная с пенсионным обеспечением, это демографическая ситуация в стране. Население России стремительно стареет, а работающим всё сложнее содержать прирастающую с каждым днём армию пенсионеров. Сейчас, по данным Росстата, на тысячу россиян в трудоспособном возрасте в среднем по стране приходится 331 пенсионер. И в дальнейшем их число будет только увеличиваться. Так, к 2026 году по некоторым прогнозам на тысячу трудящихся придётся уже 478 пенсионеров.

Таким образом, в последние годы выплата государственных пенсий становится одной из главных проблем в России. Ставка взносов у нас - чуть ли не самая высокая среди развитых стран, чего не скажешь о размере пенсий.

В нашей стране действует механизм персонифицированных отчислений в этот фонд, размер которых зависит от индивидуальной заработной платы работника. Сегодня размер средней трудовой пенсии по старости в 2013 году составит 10 313. Прожиточный минимум пенсионера составляет 6 312 рублей.[2] При сегодняшних высоких ценах на коммунальные услуги прожить на такую пенсию практически невозможно. Получается, пенсионеры в России должны прожить на 4000 рублей в месяц, на эти деньги они должны покупать

продукты питания и хоть какую-то одежду. Они практически ничего не могут себе позволить, хотя многие из них до этого получали заработную плату выше среднего уровня. Получается замкнутый круг. Работать по состоянию здоровья они уже не могут, но на пенсию прожить тоже крайне сложно. Одни лекарства в аптеках могут обойтись, на целую пенсию.

В развитых странах, люди, выходя на пенсию, начинают путешествовать, смотреть мир. К примеру, в Соединенных Штатах Америки средняя пенсия американца составляет 1100 - 1200 долларов или порядка 34 000 рублей на наши деньги.

Минимальная пенсия по старости составляет примерно 9 тысяч рублей. С ростом страхового стажа возрастает и пенсионное вознаграждение. Если брать накопительную часть пенсии, то речь о минимальной пенсии американского пенсионера надо вести начиная с 750 \$ или 22 000 рублей. Такую пенсию в США получает средний класс: квалифицированные рабочие, сотрудники социальной сферы и так далее. При этом их пенсия составляет примерно 30% от предыдущей заработной платы. С ростом зарплаты увеличиваются отчисления на будущую пенсию и соответственно пенсия возрастает. Очень достойно живут военные пенсионеры, госслужащие, сотрудники нефтяных компаний. Максимальную пенсию, возможно, получить при непрерывном стаже в 43 года. Пенсии для всех лимитированы. Даже если ты получаешь заработную плату в 100 000 рублей, пенсия, которую ты получишь, не будет намного больше 9 200 рублей. А если ты никогда не работал, то тебе будут выплачивать при выходе на пенсию 5157 рублей.

Для решения этой проблемы возможно: открытие индивидуальных инвестиционных счетов, где работник и работодатель формировали бы «добровольные накопления» на старость и образование. По корпоративным пенсионным программам для каждого сотрудника должны быть открыты персональные пенсионные счета (ППС), чтобы при смене места работы человек не терял будущую корпоративную пенсию (сейчас это распространенная практика), а был вправе «беспрепятственно и без потерь» перевести накопленные средства со своего ППС от одного работодателя к другому. При этом для пенсионных средств должна быть создана «единая система гарантий».

Решению пенсионных проблем могут помочь следующие действия: 1) создание и развитие региональных накопительных пенсионных систем как эффективной технологии пенсионного обеспечения граждан, которые должны послужить, с одной стороны, улучшению качества жизни пенсионеров в ближайшей перспективе, а с другой - способствовать социально-экономическому развитию регионов путем инвестирования на эти цели сформированных в них ресурсов; 2) предоставление налоговых льгот и иных форм стимулирования для добровольных корпоративных пенсионных программ, а также упорядочение их правового регулирования; 3) модернизация страховой составляющей пенсионной системы с учетом потребностей различных возрастных групп пенсионеров и стимулирования добровольного более позднего выхода на пенсию. Обсуждаемая сегодня проблема повышения пенсионного возраста выхода на пенсию - реальная возможность решить проблемы дефицита ПФР. Но в нашей стране подобные меры невозможны по двум причинам: во-первых, они непопулярны среди населения с социально-политической точки зрения; во-вторых, в тех странах, где порог пенсионного возраста выше, чем в России, совсем другие стандарты медицинского обслуживания и уровень жизни, в целом, гораздо выше.

В российских условиях реализовать эту меру можно только в совокупности с весьма существенным пакетом экономических реформ. Но в связи с тем, что реформы в стране продвигаются достаточно медленно, осуществить предложенные изменения в ближайшей перспективе вряд ли удастся. В настоящее время государство должно четко определить

уровень гарантий и ответственности, которые оно может взять на себя в процессе пенсионного обеспечения граждан, создав условия для формирования их пенсионных накоплений как с участием работодателей, так и самих граждан.

Важно помнить главное - создание достойных условий жизни для старшего поколения - это очень серьезная, многоплановая задача, и для ее решения необходимо объединить усилия органов власти, бизнеса, некоммерческих организаций, волонтеров. Эта работа не просто востребована миллионами людей в нашей стране: она имеет особый моральный смысл. По тому, как живет старшее поколение, можно судить и об эффективности государства, и о моральном состоянии самого общества. [1] Колесов Г.Б., Структура новой Пенсионной системы РФ [2] Закон Московской области от 15 октября 2012 г. N 150/2012-ОЗ "Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Московской области на 2013 год в целях установления социальной доплаты к пенсии" (принят постановлением Московской областной Думы от 4 октября 2012 г. N 9/27-П)

Источники и литература

- 1) Федеральный закон от 30 ноября 2011 года №360-ФЗ «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений».
- 2) Федеральный закон «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ
- 3) Закон Московской области от 15 октября 2012 г. N 150/2012-ОЗ "Об установлении величины прожиточного минимума пенсионера в Московской области на 2013 год в целях установления социальной доплаты к пенсии" (принят постановлением Московской областной Думы от 4 октября 2012 г. N 9/27-П)
- 4) Годовой отчет ПФР за 2012год. Режим доступа: World Wide Web <http://pensionreform.ru>.
- 5) Колесов Г.Б., Структура новой Пенсионной системы РФ. Режим доступа: World Wide Web <http://www.ypensioner.ru>.