

Современные реалии мировой экономики

МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА РОССИИ ПОСЛЕ ВСТУПЛЕНИЯ В ВТО
Дунаева Анастасия Игоревна

Финансовый университет, Москва, Россия

E-mail: a.i.dunaeva777@gmail.com

В научном мире термин «трудовая миграция» звучит неоднозначно. Так, в концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года под трудовой миграцией понимается временная миграция с целью трудоустройства и выполнения работ (оказания услуг). В словаре Юдиной трудовая миграция определяется как совокупность территориальных перемещений людей, связанных с занятостью и поисками работы. По мнению авторов под трудовой миграцией следует понимать сложное социально-правовое явление, связанное с перемещением населения с целью дальнейшего трудоустройства, которое может оказывать воздействие не только на экономическое развитие региона, но и влиять на степень социальной напряженности, уровень криминальности и демографическую ситуацию.

16 декабря 2011 года Россия присоединилась к ВТО путем подписания Протокола о присоединении к Марракешскому Соглашению об учреждении Всемирной торговой организации [1]

Подписав данный протокол, Российская Федерация взяла на себя ряд обязательств по упрощению норм миграционного законодательства и приведению его в соответствие со стандартами ВТО. Данные стандарты являются едиными для всех стран-членов ВТО и применяются на взаимных условиях.

Вступление России в ВТО оказало существенное влияние на состояние рынка труда. Это обусловлено тем, что Всемирная торговая организация является примером структурного формирования экономики. Изменение экономических условий может спровоцировать дополнительное увеличение иностранной рабочей силы. По мнению Дэвида Тарра, эксперта Всемирного банка и автора масштабных исследований последствий вступления России в ВТО, в ближайшее время произойдет увеличение количества квалифицированной иностранной рабочей силы на 4,7%, а неквалифицированной на 2,5%. На данный момент по показателям распределения численности иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу, по профессиональным группам на 2012 год и конец 2013 года можно выделить тенденцию к увеличению количества иностранных рабочих на 120,8 тыс. чел., увеличению квалифицированных работников на 64,1 тыс. чел., увеличению неквалифицированных работников на 56,7 тыс. чел. [2]

По прогнозам Всемирного банка больше всего от вступления России в ВТО выиграют работники более высокой квалификации и городское население, благодаря увеличению количества иностранных инвестиций в бизнес - сектор. Произойдет увеличение уровня зарплат квалифицированных работников на 5,3%, и на 3,7% неквалифицированных. Благодаря увеличению конкуренции с зарубежными товарами и производителями, отечественные товаропроизводители будут вынуждены реструктуризировать производства, путем внедрения новых технологических схем, а также выбрать наиболее эффективный метод управления производственным процессом и персоналом. [3]

Сектора с конкурентоспособным экспортом, а именно химическая промышленность, черная и цветная металлургия, приборостроение, инновационные производства получают новые стимулы для роста и развития. Произойдет увеличение субсидий государства, перераспределение занятого населения из малоэффективных отраслей экономики в высокотехнологичные производства, что приведет к модернизации отраслей и росту занятости.

Возможно сокращение занятости в таких секторах экономики, которые были защищены высокими тарифными барьерами, а именно: сельское хозяйство, машиностроение, легкая и пищевая промышленность. Данная ситуация может сказаться на росте безработицы и высвобождению работников.

В условиях реструктуризации экономики увеличится конкуренция со странами, где большая часть населения занята в малом и среднем бизнесе. Это приведет к возникновению такой проблемы, как неконкурентоспособность в сфере управленческих технологий и менеджмента российских предприятий малого и среднего бизнеса с иностранными компаниями. Основными требованиями со стороны ВТО по отношению к предприятиям являются прозрачность финансовой отчетности и корпоративного управления, качество менеджмента, а также осуществление бухгалтерского учета и внешнего аудита финансовой деятельности предприятия в соответствии со стандартами глобальной финансовой отчетности, принятой во всем мире.

Финансовые последствия миграции, а именно трансграничные потоки денежных переводов мигрантов связывают международную трудовую политику с ВТО. Трудовые мигранты отсылают часть полученного за границей заработка, как в виде денежных средств так и в виде товаров. В последние годы эти финансовые ресурсы стали одним из важнейших видов трансграничных денежных потоков. Из России было переведено мигрантами в другие страны СНГ в первом полугодии 2013 года около 7,7 млрд. долл. а в страны дальнего зарубежья около 14,4 млрд.долл. Данные показатели характеризуют увеличение переводов мигрантов на 3,5% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.[4]

Для решения сложившихся проблем необходимо своевременно проводить мониторинги численности безработных и уровня безработицы, движения рабочей силы, количества рабочих мест, создаваемых на территории Российской Федерации, объемов высвобождений и введения режимов неполной занятости, потребности предприятий в кадрах, изменения уровня заработной платы и уровня жизни, а также создания новых рабочих мест.

Отдельно следует разработать комплекс мер по поддержке малого и среднего бизнеса, включающую в себя:

- 1) активизацию информационно-разъяснительной работы с руководителями предприятий малого и среднего бизнеса о ведении их деятельности в новых экономических условиях
- 2) разработку специальных программ банковского кредитования для работодателей всех форм собственности с целью их защиты и поддержки в случае ущерба их деятельности в новых экономических условиях.

В условиях высокой конкуренции на рынке труда важнейшей задачей в службы занятости должно стать формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, способного работать в условиях инновационной экономики. При подготовке и переподготовке граждан необходимо будет сделать акцент на их обучении с учетом требований международных стандартов. Так же для повышения конкурентоспособности безработных граждан необходимо вводить программы социальной адаптации на рынке труда, профессиональной ориентации и психологической поддержки, технологически изменяющиеся в соответствии с происходящими изменениями на рынке труда.

В связи с вступлением во Всемирную торговую организацию следует проконтролировать подготовку предприятий в соответствии с международными стандартами здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Это позволит российским предприятиям без особых усилий и дополнительных затрат адаптироваться к работе в рамках ВТО.

Суммируя все вышесказанное, логичным будет вывод о том, что произойдет увеличение спроса на квалифицированную рабочую силу, возрастет конкуренция с иностранными работниками на рынке труда, что приведет к формированию конкурентоспособного кадрового потенциала в РФ. В целом результатом вступления России в ВТО будут изменения на рынке труда, которые тем не менее не окажут значительного влияния на рост численности безработных в стране в целом, но повлияют на ситуацию в некоторых регионах и отраслях экономики.

Источники и литература

- 1) Информация Министерства экономического развития РФ от 16 декабря 2011 г. "Об итогах переговоров по присоединению России к ВТО".
- 2) Российский статистический ежегодник – 2012 г. «Численность иностранных граждан, осуществлявших трудовую деятельность в России в 2011 г.».
- 3) Всемирный банк в России: Доклад об экономике России «Поддержка роста и снижение рисков» URL: <http://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/document/rer-27-march2012-rus.pdf>
- 4) Статистический бюллетень «Занятость и безработица в январе 2013 года».

Слова благодарности

Хотела бы выразить свою благодарность научному руководителю Сердюкову В.А. за терпение, поддержку и очень интересные семинары!